

中共仁化县委组织部

2023 年度部门整体支出绩效评价报告

委托单位：仁化县财政局

评价机构：广东会院绩效管理咨询有限公司

机构负责人：朱明非

项目负责人：孔文韬



二〇二四年九月

摘要

受仁化县财政局委托，广东会院绩效管理咨询有限公司对中共仁化县委组织部（以下简称“县委组织部”）2023年度部门整体支出实施第三方绩效评价，通过自评材料审核、现场调研、综合分析评价等一系列程序，综合评定县委组织部2023年度部门整体支出绩效评价得分为92.18分，绩效等级为“优”。

县委组织部2023年度部门整体收支年初预算数为4,681.94万元，本年支出决算数为5,199.03万元，主要为基本支出457.06万元，项目支出4,741.97万元。总体上，县委组织部2023年度履职工作完成较好，认真落实了党管干部原则和人才政策，严格把好干部选育管用关和人才引育关，充分发挥选人用人育人的风向标作用，为经济社会高质量发展提供干部与人才支持；坚持以实施“百千万工程”为主线，部署开展基层党建“百日攻坚”行动，系统谋划推动落实市委“五强五优”十大行动，打好新一轮基层党建三年行动计划收官战；持续加强党的领导，不断完善制度体系建设、提升基础保障水平和深化模范机关创建，探索推进新业态新就业群体党建工作举措，持续加强公办中小学、公立医院党组织体系完善行动，提升工作成效。

存在问题：一是绩效管理水平的提升有待提升，包括绩效目标设置不够合理、指标值可衡量性不足、绩效运行监控工作执行不到位等。二是有1项政府采购合同未及时进行备案公开。三是未开展

年度资产盘点，资产登记“账实”不符，资产实物未贴标签，台账登记信息不全等。

相关建议：一是按照职能内容、年度工作任务提炼设置绩效目标，设置量化的绩效指标，确保清晰反映部门履职效能；强化绩效运行监控工作及年度绩效自评工作。二是完善本部门政府采购内部控制管理制度的建设，严格按照政府采购法要求及时将采购合同备案公开。三是严格按照国有资产管理要求每年开展一次资产盘点，对未能找到实物的资产及时进行处理，完善资产标签的粘贴，完善资产台账中各项信息的登记。

目 录

一、评价部门概要	1
(一) 部门主要职能	2
(二) 年度工作任务及重点工作任务完成情况	2
(三) 资金使用的绩效目标及指标	3
(四) 部门整体收支情况	5
二、绩效指标分析	7
(一) 履职效能	7
(二) 管理效率	18
三、评价结论	26
四、主要绩效	27
五、存在问题	35
六、相关建议	36
附件	38

为贯彻落实《中共广东省委 广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤发〔2019〕5号）、《关于开展2023年度部门整体支出绩效评价工作的通知》（仁财绩〔2024〕8号）的工作要求，进一步规范和加强部门预算资金管理，提高财政资源配置效率和使用效益，提高预算管理水平和政策效果，仁化县财政局（以下简称“县财政局”）组织并委托广东会院绩效管理咨询有限公司对中共仁化县委组织部（以下简称“县委组织部”）2023年度部门整体支出实施第三方绩效评价，经过自评材料审核、现场核查评价、综合分析评价等一系列评价程序，形成本绩效评价报告。

一、评价部门概要

中共仁化县委组织部是县委主管组织、干部、人才及公务员工作的职能部门。下设秘书组、干部组、组织组、经济科教组和调查研究组五个职能组。

中共仁化县委组织部内设部门9个，核定行政编制22个，设部长1名，由县委领导同志兼任，副部长3名；正股级领导职数9名。下设1个公益一类正股级事业单位仁化县干部人事档案管理中心，核定事业编制2名，其中主任1名。截至2023年底，县委组织部核定行政编制22个、事业编制2人、非参公事业人员1人。年末实有一般公共预算财政拨款开支人员22人，其中：行政人员18人，非参公事业人员1人，退休人员3人。

（一）部门主要职能

县委组织部的主要职责为：研究并提出贯彻执行党的组织工作、干部工作和人才工作路线、方针、政策的实施意见，并负责组织实施；指导党组织建设，提出实施党的建设的具体措施；探索和指导各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；研究和提出党内生活制度建设的意见，协调、规划、指导党员教育工作和党建理论研究，主管党员的管理和发展工作；对全县干部工作、干部队伍建设进行宏观管理和指导；提出各镇（街道）和县直单位领导班子调整和配备的方案；负责县管领导干部的考察、考核、日常教育管理工作及办理任免审批手续；组织开展新时期党建和组织工作的新情况、新问题的调查研究，指导领导班子的思想政治建设和作风建设；提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议等。

（二）年度工作任务及重点工作任务完成情况

根据县委组织部 2023 年工作计划、工作总结、部门整体支出绩效目标表，归纳总结其 2023 年度总体工作任务和重点工作任务及完成情况如下表所示。

表 1-1 县委组织部 2023 年度重点工作任务

序号	工作名称	期望达到的目标（概述）	完成情况
1	全县干部提拔调整及锻炼工作	认真贯彻落实新时代党的建设总要求，努力锻造一支高素质专业化干部队伍。激励干部担当作为，提振干事创业精气神。加强领导干部队伍建设和后备干部培育工作。	为县委做好了 14 批次 169 名领导干部人事调整，其中：提拔使用 64 人，退出领导岗位改任职级公务员 34 人，交流调整 47 人次。开展领导班子集中分析研判，共与 379 名同志进行了谈话，

			将 96 名优秀“四类干部”人选纳入后备干部库,安排 3 批 7 名新提拔副科级干部、后备干部挂任县信访督查员,选派 17 名具有专业背景和专业能力的优秀年轻干部到市级部门、县工作专班等挂职跟班学习。
2	全县公务员及领导干部培训工作	以县委党校为主阵地,开展大规模干部培训工作,举办公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训班等主题班次,提升全县干部思想政治素质。根据我县实际,组织全县领导干部外出开展专题研修班,全面提升领导干部思想政治和能力素质。	全县干部培训包括了新录用公务员初任培训班两期共 96 人,公务员全员培训暨学习贯彻党的二十大精神专题培训班 12 场共 1684 人,中青年干部高质量发展培训班为期 1 个月共 31 人,科级干部任职培训和高质量发展进修班为期 1 个月共 29 人,党外干部培训班 55 人等。除 5 人因产假外,公职人员培训年度学时均不少于 80 学时。
3	全县基层组织建设三年行动计划	擦亮红色党建品牌,建设一批党建带群建示范点,建立乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务中心。	统筹县级党群服务中心建设专项经费等资金用于 7 个党群服务中心(室)建设、改造、修缮,打造党员活动阵地。 但未建立乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务中心。
4	健全党管人才领导机制和工作运行机制	积极实施“丹霞英才计划”,多渠道招聘优秀人才,做好“丹霞英才”管理服务。切实发挥县人才工作领导小组办公室职能作用。积极发挥人才驿站凝聚人才、对接产业、服务企业、推动发展的功能,开展形式多样的人才对接活动,为我县经济把脉问诊,助推乡村振兴,加强对外宣传,提高我县知名度。	聚焦应届毕业生等重点群体,共设置 115 个招聘岗位,分批次赴广西、贵州等地 13 所省属重点院校进行青年人才招聘工作,招聘到 14 名高层次人才,仁化县初步认定 11 名青年人才上送韶关市,韶关市最终认定青年人才 9 人(含认定专业技术人才 1 人)。

资料来源:中共仁化县委组织部《部门整体预算绩效目标申报表》

(三) 资金使用的绩效目标及指标

根据县委组织部所提供的《2023 年部门整体预算绩效目标申

报表》及工作总结等材料，其 2023 年资金使用的绩效目标、指标设置以及完成情况如下表所示：

表 1-2 2023 年度县委组织部部门整体支出绩效目标

绩效目标	突出入脑入心、常抓常新，扎实抓好党的创新理论学习。突出政治标准、担当作为，打造更有硬核力的干部铁军。突出乡村振兴、基层治理，锻造更有战斗力的组织堡垒。突出创新理念、高点定位，营造更有竞争力的人才环境。				完成
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	完成情况
	产出指标	数量指标	干部考察次数	大于等于 20 次	169 次
			培训时长	公职人员培训年度学分不少于 80 学时	80 学时
			打造全县党建示范点个数	大于等于 20 个	10 个
			干部资料印制份数	大于等于 1500 份	2500 份
		质量指标	人员培训覆盖率	公务员 100%全覆盖	100%
			补助资金发放人数完成率	村社区两委人员 100%全覆盖	100%
			日常工作完成率	100%	100%
			资金使用合规性	依法依规	依法依规
	时效指标	按时发放率	村社区两委补助发放率 100%	83.31%	
	成本指标	工作经费使用率%	95%	完成	
	效益指标	社会效益指标	保障基层办正常运转	保障基层办正常运转	基层办正常运转
			选调生驻村履职情况	有效履职	有效履职
			档案利用率%	干部人事档案利用率 100%	100%
			提升村（居）两委干部和后备干部的综合素质能力	提升村（居）“两委”干部和后备干部的综合素质能力	提升
提高两新组织覆盖率			提高两新组织覆盖率	50%	
提高离任村干部的基本生活水平			提高离任村干部的基本生活水平	完成	
把党群服务中心建设			把党群服务中心建	完成	

		成为党领导基层治理的坚强阵地和服务群众的温馨家园	设成为党领导基层治理的坚强阵地和服务群众的温馨家园	
		完善困难老党员生活保障机制	完善困难老党员生活保障机制	完成
	可持续影响指标	完善离任村干部的生活保障机制	完善离任村干部的生活保障机制	完成
		完善村干部生活保障机制	完善村干部生活保障机制	完成
		进一步完善基层党组织建设	进一步完善基层党组织建设	完成
		进一步完善领导干部培育机制	进一步完善领导干部培育机制	完成
	服务对象满意度指标	村党组织书记满意度	90%	100%
		公众服务满意度	90%	100%
		社区干部满意度	90%	100%
		党员满意度	90%	100%
		离任村干部满意度	90%	100%
		村干部满意度	90%	100%
		受益群众满意度	90%	100%

资料来源：中共仁化县委组织部《部门整体预算绩效目标申报表》

（四）部门整体收支情况

根据仁化县政府公众信息网公开的《2023年县委组织部部门预算》及县委组织部提供的《2023年县委组织部部门决算报表》，县委组织部2023年部门整体收支情况如下：

1. 部门整体收入。

2023年县委组织部部门年初预算收入为4,681.94万元，全年预算收入为5,199.03万元，决算收入为5,199.03万元。收入来源分为1类，其中财政拨款收入占总收入的100%。

表 1-3 县委组织部 2023 年部门整体收入情况

单位：万元

项目	年初预算数	全年预算数	决算数	占总收入比例
一、财政拨款收入	3,793.39	5,199.03	5,199.03	100%
二、政府性基金预算 财政拨款收入	888.55	/	/	0%
本年收入合计	4,681.94	5,199.03	5,199.03	100%
使用非财政拨款结 余和专用结余	-	-	-	
年初结转和结余	-	-	-	
总计	4,681.94	5,199.03	5,199.03	100%

注：数据来源于 2023 年县委组织部部门预算和部门决算报表。

2. 部门整体支出。

2023 年县委组织部部门总体支出为 5,199.03 万元，其中基本支出 457.06 万元，项目支出 4,741.97 万元。其中基本支出占总支出的比重为 8.79%；项目支出占总支出比重为 91.21%，详见下表：

表 1-4 县委组织部 2023 年部门整体支出情况表

单位：万元

项目 (按支出性质分类)	年初预算数	全年预算数	决算数	支出占比
一、基本支出	421.23	457.06	457.06	8.79%
人员经费	369.18	405.87	405.87	/
公用经费	52.05	51.19	51.19	/
二、项目支出	4,260.71	4,741.97	4,741.97	91.21%
三、经营支出	/	/	/	/
2023 年度支出合计	4,681.94	5,199.03	5,199.03	100.00%

资料来源：县委组织部《2023 年部门决算报表——收入支出决算总表》

二、绩效指标分析

本次绩效指标体系设计主要参考《关于开展2023年度部门整体支出绩效评价工作的通知》（仁财绩〔2024〕8号）中部门整体支出绩效自评指标评分表模板，并根据县委组织部2023年部门履职工作，细化整体效能、专项效能个性化指标，形成《县委组织部2023年部门整体支出绩效评价指标体系》（详见附件）。

以下对本次涉及的评价指标进行逐一分析，具体情况如下：

（一）履职效能

该指标主要考核部门整体效能和专项效能两个方面，包括全县干部培训、全县干部提拔调整和后备干部培育、基层党组织政治领导力等14个指标，指标分值46分，评价得分43.2分，得分率93.91%。

1. 整体效能

整体效能指标分值23分，评价得分21.5分，得分率93.48%。

（1）全县干部培训。

该指标分值3分，评价得3分，得分率100%。

2023年县委组织部围绕中央和省委、市委、县委的重大决策部署，推进干部教育培训工作，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为仁化县高质量发展提供干部保障。其中包括：新录用公务员初任培训班两期共96人，公务员全员培训暨学习贯彻党的二十大精神专题培训班12场共1684人，中青年干

部高质量发展培训班为期1个月共31人，科级干部任职培训和高质量发展进修班为期1个月共29人，党外干部培训班55人等；除5人因产假外，公职人员培训年度学时均不少于80学时，公务员培训实现全覆盖。该指标不扣分。

（2）全县干部提拔调整和后备干部培育。

该指标分值4分，评价得4分，得分率100%。

2023年县委组织部为县委完成了14批次169名领导干部人事调整，其中：提拔使用64人；退出领导岗位改任职级公务员34人；交流调整47人次；开展领导班子集中分析研判，共与379名同志进行了谈话，将96名优秀“四类干部”人选纳入后备干部库；安排3批7名新提拔副科级干部、后备干部挂任县信访督查员；选派17名具有专业背景和专业能力的优秀年轻干部到市级部门、县工作专班等挂职跟班学习。该指标不扣分。

（3）基层党组织政治领导力。

该指标分值2分，评价得1分，得分率50%。

2023年县委组织部对全县125个村（社区）班子和824名村（社区）干部开展集中分析、排查整顿软弱涣散党组织，实现村民小组党的组织覆盖率、工作覆盖率均达100%，完成1个村级软弱涣散党组织整顿验收；发展农村党员69名；全县109个行政村集中供水覆盖率、农村保洁覆盖面和生活垃圾无害化处理率均达100%，109个行政村100%达到干净整洁村标准、71.6%达

到美丽宜居村标准；累计开展“四议两公开”工作法培训 26 场次，培训农村党员干部 800 余人次；50%的镇（街）申请抓党建促乡村振兴示范镇、60%的行政村申请抓党建促乡村振兴示范村创建；已建成 11 家“长者饭堂”和打造 11 所乡村“复兴少年宫”，实现乡镇（街道）覆盖率 100%；完成 11 个镇（街）综治中心基层社会治理阵地打造；推行村级小微权力清单制度，推广运用积分制行政村数 92 个，运用率达 84.4%。“五强五优”十大行动取得一定效果。

存在的主要问题：一是目前大桥镇共和村软弱涣散党组织存在的问题虽已基本完成整顿，但还没有完成验收，同时 2023 年新增了扶溪镇长坑村、闻韶镇下徐村 2 个软弱涣散党组织，软弱涣散党组织整顿力度还需加强。二是部分村民小组建立了党小组，但是“三会一课”执行还不够到位，需要镇村加强指导和督促。该指标酌情扣 1 分。

（4）全县党建带群建示范点。

该指标分值 3 分，评价得 3 分，得分率 100%。

县委组织部实施加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023），2021-2023 年共建设了 35 个党建带群建示范点，其中 2021 年建设党建示范点 14 个、2022 年建设党建示范点 17 个、2023 年建设党建示范点 17 个，完成打造全县党建带群建示范点的任务目标。按照评分标准，该指标不扣分。

(5) 丹霞英才计划。

该指标分值 3 分，评价得 3 分，得分率 100%。

县委组织部聚焦应届毕业生等重点群体，共设置 115 个招聘岗位，分批次赴广西、贵州等地 13 所省属重点院校进行青年人才招聘工作，共招聘到 14 名高层次人才，仁化县初步认定 11 名青年人才上送韶关市，韶关市最终认定青年人才 9 人（含认定专业技术人才 1 人）。该指标不扣分。

(6) 五站合一党群服务中心建设。

该指标分值 3 分，评价得 2.5 分，得分率 83.33%。

2022-2023 年，县委组织部统筹县级党群服务中心建设专项经费等资金用于 7 个党群服务中心（室）建设、改造、修缮（见表 2-1），打造党员活动阵地。

表 2-1 2022-2023 年党群服务中心建设专项经费用途一览表

序号	镇（街）	村（社区）	用途
1	丹霞街道	晟泰花园	党群服务中心建设
2	丹霞街道	——	党群服务中心提升改造
3	红山镇	社区	党群服务中心提升修缮
4	董塘镇	铝厂社区	党群服务中心建设
5	丹霞开发区	产业转移工业园	党群服务中心提升改造
6	周田镇	上坪村	党群服务中心提升改造
7	县直机关工委	行政服务中心	新业态新就业群体党群服务站建设

资料来源：《党群服务中心建设数量》

存在的主要问题：2022-2023 年所建设、改造的 7 个党群服务中心（室）仅有党群服务功能，并没有包括乡贤联络站、巾帼

驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务。该指标扣 0.5 分。

(7) 干部人事档案管理。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

县委组织部干部人事档案管理中心 2023 年共提供查档 2500 余册，完成全部散件收集审核归档工作，全年共计审核档案约 150 余册。该指标不扣分。

(8) 部门预算资金支出率。

该指标分值 3 分，评价得 3 分，得分率 100%。

根据县委组织部提供的《单位指标执行情况表》，2023 年单位部门预算指标调整后总金额为 4,699 万元，实际支出金额 4,591.39 万元，部门预算资金支出率为 97.71%。该指标不扣分。

2. 专项效能

专项效能指标分值 23 分，评价得分 21.7 分，得分率 94.35%。

(1) 选调生在村履职考核。

该指标分值 4 分，评价得 4 分，得分率 100%。

2023 年，共有 31 名选调生到村基层锻炼。其中：2019-2021 年录用的在村基层锻炼的 18 名选调生 100%通过年度履职考核及 100%完成国情调研报告；2022 年 7-8 月录用的 6 名选调生、2023 年 7 月录用的 7 名选调生，合计 13 名选调生于 2023 年 10 年到村任职，至 2023 年底不足一年，不参与在村履职考核及编写国

情履职报告。该指标不扣分。

表 2-2 2023 年选调生进村基层锻炼履职考核情况

序号	姓名	招录为选调生时间	选调单位及职务	到村任职时间 (首次)	任职村名及职务	在村履职考核 情况	国情调研报告 完成情况
1	阮**	2019.07	市纪委监委派驻市 国资监管会纪检监 察组四级主任科员	2021.9.1	董塘镇董联村(村党支 部书记助理)	2022 年称职 2023 年优秀	已完成
2	张**	2022.08	市仁化公路事务中 心一级科员	2022.10.31	长江镇凌溪村(村主任 助理)	2023 年优秀	已完成
3	刘**	2022.08	仁化县工业和信息 化局一级科员	2022.9.30	周田镇鸡龙村(村党组 织书记助理)	2023 年称职	已完成
4	邓**	2022.08	仁化县交通运输局 一级科员	2022.9.30	红山镇小楣水村(村主 任助理)	2023 年称职	已完成
5	彭**	2022.08	仁化县机关事务管 理中心一级科员	2022.9.30	闻韶镇下徐村(村主任 助理)	2023 年称职	已完成
6	叶**	2022.08	仁化县社保基金管 理中心一级科员	2022.9.30	董塘镇瑶族村(村党支 部书记助理)	2023 年称职	已完成
7	赖**	2022.08	仁化县丹霞街道办 事处一级科员	2022.9.30	丹霞街道城南村(村主 任助理)	2023 年称职	已完成
8	罗**	2022.11	仁化县扶溪镇人民 政府试用期	2022.11.10	扶溪镇左龙村(村主任 助理)	2023 年称职	已完成
9	林**	2020.09	仁化县纪委监委派 驻纪检组一级科员	2021.4.25	2021.4.25-2021.8 闻韶 镇江南村 2021.8 起城口镇城群村 (村党支部书记助理)	2022 年优秀 2023 年称职 期满合格	已完成
10	叶**	2020.09	仁化县委政法委一 级科员	2021.4.25	2021.4.25-2021.8 董塘 镇白莲村 2021.8 起董塘镇五一村 (村党支部书记助理)	2022 年称职 2023 年称职 期满合格	已完成
11	甘**	2020.09	仁化县农业农村局 一级科员	2021.4.25	2021.4.25-2021.8 周田 镇麻洋村 2021.8 起石塘镇京群村 (村委会主任助理)	2022 年优秀 2023 年称职 期满合格	已完成
12	黄**	2020.09	仁化县人民政府办 公室一级科员	2021.4.25	2021.4.25-2021.8 城口 镇东光村 2021.8 起石塘镇上中垒 村(村委会主任助理)	2022 年称职 2023 年称职 期满合格	已完成
13	莫**	2020.09	仁化县审计局一级 科员	2021.4.25	2021.4.25-2021.8 扶溪 镇扶中村	2022 年称职 2023 年称职	已完成

					2021.8起石塘镇光明村 (村委会主任助理)	期满合格	
14	徐**	2021.07	韶关市纪委监委四级主任科员	2021.10.14	城口镇厚坑村(村党支部书记助理)	2022年称职 2023年称职 期满合格	已完成
15	彭**	2021.07	韶关市纪委监委四级主任科员	2021.10.14	城口镇东光村(村党支部书记助理)	2022年称职 2023年称职 期满合格	已完成
16	张**	2021.07	韶关市总工会一级科员	2021.10.14	大桥镇水江村(村主任助理)	2022年称职 2023年称职 期满合格	已完成
17	朱**	2021.07	韶关市发展和改革局四级主任科员	2021.10.14	董塘镇安岗村(村主任助理)	2022年称职 2023年称职 期满合格	已完成
18	张**	2019.06	仁化县红山镇人民政府一级科员	2019.11.28	红山镇新山村(村党支部书记助理)	2020年好 2023年称职 期满合格	已完成
19	周**	2023.07	仁化县司法局长江司法所试用期	2023.10.13	扶溪镇紫岭村(村党支部书记助理)		
20	王**	2023.07	仁化县卫生健康局试用期	2023.10.13	闻韶镇白竹村(村党支部书记助理)		
21	李**	2023.07	仁化县应急管理局试用期	2023.10.13	丹霞街道康溪村(村主任助理)		
22	叶**	2023.07	仁化县长江镇人民政府试用期	2023.10.13	长江镇油洞村(村委会主任助理)		
23	康**	2023.07	仁化县黄坑镇人民政府试用期	2023.10.13	黄坑镇黄坑村(村委会主任助理)		
24	张**	2023.07	仁化县红山镇人民政府试用期	2023.10.13	红山镇中山村(村委会主任助理)		
25	陈**	2023.07	韶关市纪委监委派驻第十纪检监察组试用期	2023.10.26	城口镇城群村(村党支部书记助理)		
26	周**	2022.08	中共广东省委组织部四级主任科员	2023.10.30	城口镇上寨村(村党支部书记助理)		
27	张**	2022.08	中共广东省委组织部四级主任科员	2023.10.30	城口镇上寨村(村党支部书记助理)		
28	马**	2022.08	中共广东省委组织部四级主任科员	2023.10.30	城口镇恩村(村党支部书记助理)		
29	彭**	2022.08	中共广东省委组织部四级主任科员	2023.10.30	城口镇恩村(村党支部书记助理)		

30	李**	2022.09	广东省商务厅四级主任科员	2023.10.30	周田镇周田村（村党总支副书记助理）		
31	刘**	2022.09	广东省商务厅四级主任科员	2023.10.30	周田镇周田村（村党总支副书记助理）		

资料来源：《2023年选调生进村基层锻炼名单、基层锻炼年度考核情况、国情调研报告完成率》

（2）乡镇“五小”场所和周转房保障。

该指标分值5分，评价得5分，得分率100%。

仁化县有周转房修缮维护任务的乡镇5个，有“五小”场所修缮维护任务的乡镇3个，两项任务均有的乡镇3个。2023年，周转房建设新腾挪面积580平方米，改造面积7451平方米，共修缮房间161套；修缮乡镇食堂、文体活动室、运动设施等一批。城口镇、红山镇、长江镇、扶溪镇、闻韶镇5个偏远乡镇的建设任务完成率100%，各修缮提升的“五小”场所和周转房均已投入使用。乡镇干部对“五小”场所和周转房保障工作的满意度达到100%，乡镇干部工作和生活条件的保障水平、乡镇组织行风评议结果、乡镇干部服务群众的能力均比2022年度有提升。该指标不扣分。

（3）基层党组织建设保障。

该指标分值5分，评价得5分，得分率100%。

2023年仁化县11个镇109条行政村、18个社区获得省、市、县级“村（社区）和两新党组织办公专项经费”合计2,045.62万元，专项资金覆盖所有行政村和社区，基层党组织数保障覆盖率100%；“村（社区）和两新党组织人员专项经费”合计3,757.82

万元，其中村“两委”干部每月发放约 644 人、社区“两委”干部每月发放约 83 人、根据 2022 年度村党组织书记绩效考核结果发放 109 人绩效奖励等，对符合条件人数的保障覆盖率达到 100%。

2023 年仁化县 11 个镇 109 个行政村、18 个社区基层党组织均正常运转，广东党员教育课件节目普及率达到 100%，党员对课件《在你身边》《你在、我心安》满意度 100%。

综上，该指标不扣分。

表 2-3 村（社区）和两新党组织办公专项经费收支情况

单位：万元

序号	预算级次	项目类型	项目名称	资金总额	已使用金额	资金使用率
1	省级	行政村办公经费	（粤财行〔2022〕145号）2023年行政村办公经费	654.00	654.00	100%
2	市级		（韶财行〔2023〕5号）行政村办公经费	327.00	327.00	100%
3	县级		行政村办公经费	109.00	109.00	100%
4	省级	社区办公经费	（粤财行〔2022〕146号）2023年社区办公经费	72.00	72.00	100%
5	市级		（韶财行〔2023〕3号）社区办公经费	90.00	90.00	100%
6	县级		社区办公经费	18.00	18.00	100%
7	省级	村党组织服务群众专项经费	（粤财行〔2022〕145号）2023年村党组织服务群众专项经费	392.40	392.40	100%
8	市级		（韶财行〔2023〕5号）村党组织服务群众专项经费	196.20	196.20	100%
9	县级		村党组织服务群众专项经费	65.40	65.40	100%
10	省级	社区党组织服务群众专项经费	（粤财行〔2022〕146号）2023年社区党组织服务群众专项经费	43.20	43.20	100%
11	市级		（韶财行〔2023〕3号）社区党组织服务群众专项经费	54.00	54.00	100%
12	县级		社区党组织服务群众专项经费	10.80	10.80	100%
13	省级	两新组织党建保障经费	（粤财行〔2022〕147号）2023年“两新”组织区域党委工作经费	3.00	3.00	100%
14	省级		（粤财行〔2022〕147号）2023年“两新”党员活动经费	9.12	7.38	80.92%

15	省级	(韶财行〔2023〕2号)两新组织区域党委工作经费	1.50	1.50	100%
16	市级	(韶财行〔2023〕95号)两新组织党组织党建工作专项经费	0.60	0.00	0%
17	县级	两新组织党建工作经费	22.49	12.21	54.30%
合计			2,045.62	2,043.88	99.91%

资料来源：县委组织部《部门2023年度专项资金基本情况》

表2-4 村（社区）和两新党组织人员专项经费收支情况

单位：万元

序号	预算级次	项目类型	项目名称	资金总额	已使用金额	资金使用率
1	省级	村两委干部补贴	(粤财行〔2022〕145号)2023年村两委干部补贴	1,922.76	1,696.65	88.24%
2	市级		(韶财行〔2023〕5号)村“两委”干部补贴	961.38	727.40	75.66%
3	县级		村“两委”干部补贴县级配套经费	320.46	245.57	76.63%
4	省级	社区两委干部补贴	(粤财行〔2022〕146号)2023年社区两委干部补贴	151.20	144.01	95.24%
5	市级		(韶财行〔2023〕3号)社区两委干部补贴	189.00	170.66	90.30%
6	县级		社区“两委”干部补贴县级配套经费	59.40	52.17	87.84%
7	省级	村党组织书记绩效奖励经费	(粤财行〔2022〕145号)2023年村党组织书记绩效奖励经费	43.16	42.33	98.06%
8	县级		村党组织书记绩效奖励县级配套经费	7.63	7.05	92.46%
9	省级	社区党组织书记绩效奖励经费	(粤财行〔2023〕146号)2022年社区党组织书记绩效奖励经费	4.75	4.04	84.99%
10	市级		(韶财行〔2023〕3号)2022年社区党组织书记绩效奖励经费	5.94	5.05	84.99%
11	县级		社区党组织书记绩效奖励县级配套经费	1.26	1.01	80.13%
12	省级	两新组织党建保障经费	(粤财行〔2022〕147号)2023年“两新”党务工作者津贴	60.59	56.04	92.49%
13	市级		(韶财行〔2023〕2号)两新党务工作者津贴	30.29	24.36	80.41%
合计				3,757.82	3,176.34	84.53%

资料来源：县委组织部《部门2023年度专项资金基本情况》

(4) 两新组织覆盖率。

该指标分值 2 分，评价得 1 分，得分率 50%。

2023 年，仁化县有“两新”组织党组织 48 个，其中，5 个党支部为新增党组织。

存在的主要问题：2023 年仁化县计划新增“两新”组织党组织 10 个，实际新增 5 个，完成率 50%（见表 2-5）。根据评分标准，该指标扣 1 分。

表 2-5 2023 年新增“两新”组织党组织情况表

序号	党（工）委名称	“两新”党组织名称	姓名	担任职务	备注
1	丹霞街道党工委	仁化县金泰物业服务 有限公司党支部	张**	党支部书记	新增
			廖**	党建指导员	
2	中共丹霞街道工作 委员会	仁化县新泰基地产·物业·骏 燊建筑联合支部委员会	陈**	党支部书记	新增
			邱**	党建指导员	
3	黄坑镇党委	仁化县黄坑镇橘颂生态农 业有限公司党支部	李**	党支部书记	新增
			黄**	党建指导员	
4	中共仁化县长江镇 委员会	中共仁化县长江镇长成科 技有限公司支部委员会	杨**	党支部书记	新增
			熊**	党建指导员	
5	仁化县水务系统机 关党委	小水电行业协会党支部	罗**	党建指导员	新增

资料来源：《“两新”组织党组织书记、党建指导员补助发放信息统计表（汇总）》

（5）正常离任村干部生活保障。

该指标分值 4 分，评价得 4 分，得分率 100%。

根据《关于提高正常离任村干部生活补助标准的方案》（粤组通〔2020〕20号）的有关要求，2023 年每月发放正常离任村干部生活补助约 1289 人，据实清算，动态更新信息库，每人每月按照补助标准及时发放，合计发放省、市、县级正常离任村干部生活补助 843.94 万元，有效改善各村正常离任村干部的生活

条件，妥善解决了生活困难问题，按规定保障人数覆盖率达到100%。2023年正常离任村干部每月生活补助发放标准与2022年持平，正常离任村干部对补助经费的满意度达到100%。该指标不扣分。

（6）专项资金支出率。

该指标分值3分，评价得2.7分，得分率90%。

根据县委组织部提供的2023年度专项资金基本情况表，中央省市专项资金收入合计5,897.23万元，支出合计5,304.72万元，支出率89.95%。按评分标准计算 $(5,304.72/5,897.23*3)$ ，该指标得2.70分，扣0.3分。

（二）管理效率

该指标主要从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本七方面进行考核。包括预算项目事前绩效评估、预算编制约束性、财务管理合规性等21个三级指标，指标分值54分，评价得分48.98分，得分率90.70%。

1. 预算编制。

（1）预算项目事前绩效评估。

该指标分值5分，评价得5分，得分率100%。

根据《2023年度部门新增预算入库项目列表》，县委组织部2023年新增本级部门预算项目1个，申请预算经费10万，该新增项目不需要开展事前绩效评估。该指标不扣分。

2. 预算执行。

指标分值 8 分，得 7.98 分，得分率 99.75%。

(1) 预算编制约束性。

该指标分值 4 分，评价得 3.98 分，得分率 99.5%。

县委组织办 2023 年全年预算数为 5,199.03 万元，2023 年存在调剂资金 50.1 万元，分别为调减 2 个项目资金，调增 3 个项目资金(见下表 2-6)，预算调剂发生率=50.1/5,199.03=0.96%；无年中追加资金情况。按照既定计算公式，综合得分=(1-0.96%)×4×60%+(1-0%)×4×40%=3.98 分。该指标扣 0.02 分。

表 2-6 2023 年度部门预算调剂情况表

单位：万元

类型	项目名称	调剂金额
调剂项目	从村“非两委”干部补贴县级经费调剂至社区“非两委”干部补贴县级经费	25
	从村“非两委”干部补贴县级经费调剂至社区“两委”干部补贴县级配套经费	8
	从村(社区)干部绩效奖励经费调剂至村居两委干部和后备干部培训班经费	17.1
合计		50.1

资料来源：《关于调整“村(社区)干部绩效奖励经费”专项预算指标的请示》《关于调整“村‘非两委’干部补贴县级经费”专项指标的请示》

(2) 财务管理合规性。

该指标分值 4 分，评价得 4 分，得分率 100%。

县委组织部执行《中共仁化县委组织部预算绩效管理制度》《仁化县上级财政资金分配管理办法》等管理制度，资金管

理总体上未发现违反相关规定的情况。该指标不扣分。

3. 信息公开。

指标分值 4 分，得 4 分，得分率 100%。

(1) 预决算公开合规性。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

县委组织部已按照财政部门要求于 2023 年 3 月 17 日在规定网站公开《2023 年中共仁化县委组织部部门预算》，于 2023 年 10 月 20 日在规定网站公开《2022 年度中共仁化县委组织部部门决算》。该指标不扣分。

(2) 绩效信息公开情况。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

县委组织部在 2023 年 3 月 17 日公开《2023 年中共仁化县委组织部部门预算》的同时公开了部门整体预算绩效目标；在 2023 年 10 月 20 日公开《2022 年度中共仁化县委组织部部门决算》的同时公开了部门整体支出绩效自评报告、项目绩效自评报告等。该指标不扣分。

4. 绩效管理。

指标分值 10 分，得 8.5 分，得分率 85%。

(1) 绩效管理制度建设。

该指标分值 4 分，评价得 4 分，得分率 100%。

县委组织部执行《广东省财政厅 中共广东省委组织部 广东

省民政厅关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（粤财行〔2021〕9号）《仁化县上级财政专项资金分配管理办法》《中共仁化县委组织部预算绩效管理制度》，相关制度包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面内容。该指标不扣分。

（2）绩效管理制度执行。

该指标分值6分，评价得4.5分，得分率75%。

根据县委组织部《部门整体预算绩效目标申报表》《县委组织部2023年度工作总结》《部门整体支出绩效自评报告（县委组织部）》和2023年度各专项资金项目自评报告，其整体预算绩效目标中的年度重点工作任务、产出指标、效益指标总体上基本完成，一定程度上体现了县委组织部对绩效目标的管理。

存在的主要问题：一是将部门主要职责设置作总体绩效目标设置，未设置具体的产出和效益内容。二是部分绩效目标的年度指标值可衡量性不足，如“两新组织覆盖率”“离任村干部的基本生活水平”等年度指标值均为“提高”，且正常离任村干部生活补助标准是执行（粤组通〔2020〕20号）要求。三是年度内部门对支出进度较慢项目、目标完成较差、部门和项目自评整改等运行情况监控力度不足。如对于全县党建带群建示范点绩效目标的监控、部分专项资金进出进度慢等情况的监控力度存在不足。参考评分标准，该指标扣1.5分。

5. 采购管理。

指标分值 10 分，得 8.8 分，得分率 88%。

(1) 采购意向公开合规性。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

根据《仁化县政府采购合同备案明细表_2024-01-24》和《2023 年度部门政府采购情况统计表》，县委组织部 2023 年共进行 7 项政府采购，全部在电子卖场进行采购，采购金额均未达到需要采购意向公开的要求。因此，该指标不扣分。

(2) 采购内控制度建设。

该指标分值 1 分，评价得 0.8 分，得分率 80%。

县委组织部制定本部门的政府采购内部控制管理制度，但制度未向财政部门报备备案。按照评分标准，该指标扣 0.2 分。

(3) 采购活动合规性。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

县委组织部 2023 年开展的政府采购活动未收到采购投诉和财政部门日常监督检查反馈意见。该指标不扣分。

(4) 采购合同签订时效性。

该指标分值 3 分，评价得 3 分，得分率 100%。

根据《2023 年度部门政府采购情况统计表》，2023 年县委组织部在政府采购活动中，与中标、成交供应商均在中标、成交通知书发出之日起三十日内按照采购文件确定的事项签订政府

采购合同。该指标不扣分。

(5) 合同备案时效性。

该指标分值 1 分，评价得 0 分，得分率 0%。

根据《2023 年度部门政府采购情况统计表》，县委组织部 2023 年开展了 7 项政府采购，其中 6 项合同均按规定时限在广东政府采购云平台备案公开，有 1 项合同未按照规定时限备案公开（见下表 2-7）。按照评分标准，该指标扣 1 分。

表 2-7 合同未及时备案公开的政府采购项目情况表

序号	采购方式	合同名称	合同签订时间	合同备案公开时间	是否符合备案公开时限要求
1	电子卖场	中共仁化县委组织部碎纸机等直接订购采购合同	2022-10-26	2023-06-02	否

(6) 采购政策效能。

该指标分值 1 分，评价得 1 分，得分率 100%。

根据《仁化县政府采购合同备案明细表》，2023 年县委组织部政府采购预算为 7.01 万元，实际采购金额 7.00 万元，均采用电子卖场方式购买，采购合同均授予小微企业。该指标不扣分。

6. 资产管理。

指标分值 10 分，得 7.7 分，得分率 77%。

(1) 资产配置合规性。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

经现场调研，县委组织部办公用房配置和办公设备配置未超

过规定标准。该指标不扣分。

(2) 资产收益上缴的及时性。

该指标分值 1 分，评价得 1 分，得分率 100%。

根据县委组织部《行政事业单位国有资产处置申报表》（申报日期：2023 年 9 月 28 日），县委组织部共有 30 项合计 56 件累计折旧后净值 9.19 万元的国有资产无偿转让给仁化县人力资源和社会保障局人才驿站，不涉及资产收益。该指标不扣分。

(3) 资产盘点情况。

该指标分值 1 分，评价得 0 分，得分率 0%。

经现场调研，县委组织部未开展 2023 年度资产盘点。该指标扣 1 分。

(4) 数据质量。

该指标分值 2 分，评价得 1.5 分，得分率 75%。

县委组织部对固定资产的使用部门、名称、规格型号、分类、原值、入账状态、登记人等信息进行登记，建立固定资产台账。大多数固定资产保管完好。

存在的主要问题：“账实”不符，现场抽查发现，资产台账中列出的松下录像机（资产编号 052-2321001-000001）、照相机（资产编号 052-2020400-000001）、笔记本电脑（052-2010105-000007）、联想昭阳便携式计算机（资产编号 052-2010105-000005）等四项设备均未找到实物。根据评分标准，

该指标扣 0.5 分。

(5) 资产管理合规性。

该指标分值 2 分，评价得 1.2 分，得分率 60%。

县委组织部制定执行《中共仁化县委组织部固定资产管理办法》，国有资产管理责任由办公室、财务部门、各使用部门承担。

存在的主要问题：一是国有资产的监管机制不够完善，缺乏相应的监管制度和规章。二是实物未贴标签，如佳能 EOS6D 单反相机及配件，未见实物上有贴资产标签。三是资产台账登记信息不全，资产台账中未见设备具体型号、资产存放地点等信息。该指标扣 0.8 分。

(6) 固定资产利用率。

该指标分值 2 分，评价得 2 分，得分率 100%。

截至 2023 年 12 月 31 日，县委组织部配置固定资产 58.45 万元，占账面固定资产总额的 100%，其中，在用 58.45 万元，占账面固定资产总额的 100%；闲置 0 万元，待处置（待报废、毁损等）0 万元。该指标不扣分。

7. 运行成本。

该指标反映部门经济成本控制情况、“三公”经费控制情况。指标分值 7 分，得 7 分，得分率 100%。

(1) 经济成本控制情况。

该指标分值 6 分，评价得 6 分，得分率 100%。

县委组织部 2023 年度相关工作预算编制依据较为明确，运行成本控制情况较好，相关工作成本（包括项目实施成本）未见明显超出市场价格、行业标准或其他地市的同类项目成本的情况。该指标不扣分。

（2）“三公”经费控制情况。

该指标分值 1 分，评价得 1 分，得分率 100%。

2023 年县委组织部厉行节约，加强“三公”经费管理，“三公”经费决算支出 7.57 万元，未超出年初预算数 8 万元（见表 2-8）。该指标不扣分。

表 2-8 2023 年度“三公”经费支出情况

单位：万元

支出项目		年初预算数	实际支出数	余额
三公经费	公务用车购置费	0	0	0
	公务用车运行维护费	4	4	0
	公务接待费	4	3.57	0.43
合计		8	7.57	0.43

资料来源：县委组织部《2023 年机构运行信息表》

三、评价结论

评价工作组通过对县委组织部提供的佐证材料进行审核分析、现场评价等，结合履职效能和管理效率两大方面综合对县委组织部 2023 年部门整体支出资金的绩效进行评价分析。总体上看，2023 年度县委组织部基本完成了履职工作任务，但在整体效能、专项效能、预算执行、采购管理、资产管理等方面存在一些

问题。综合评定县委组织部 2023 年部门整体支出绩效评价得分为 92.18 分，绩效等级为“优”（见下表 3-1，详细评分见附件）。

表 3-1 评价情况总表

一级指标				二级指标			
指标名称	指标分值	得分	得分率	指标名称	指标分值	得分	得分率
履职效能	46	43.2	93.91%	整体效能	23	21.5	93.48%
				专项效能	23	21.7	94.35%
管理效率	54	48.98	90.70%	预算编制	5	5	100.00%
				预算执行	8	7.98	99.75%
				信息公开	4	4	100.00%
				绩效管理	10	8.5	85.00%
				采购管理	10	8.8	88.00%
				资产管理	10	7.7	77.00%
				运行成本	7	7	100%
合计	100	92.18	92.18%	合计	100	92.18	92.18%

四、主要绩效

（一）精神引领强基固本，学习培训凝心铸魂

一是高质量开展主题教育，推动理论武装走深走实。县委组织部成立仁化县主题教育领导小组，建立县级层面“1+4+3+N”工作机制，推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改。充分运用“三会一课”“三个一百”“小蜜蜂宣讲”等载体组织学习，指导党员领导干部读原文、学原著、悟原理，创新设立主题教育宣传栏工作经验获韶关市推广；牵头开展 12 个专题 35 个具

体课题调研，结合“一线双联”“民情夜访”广泛深入镇（街）村（社区）、企业、项目一线开展调查研究，带动全县各级党员领导干部深入“我为群众办实事”实践活动，领办 330 余项民生实事项目。

二是重点抓好党的二十大报告、《党章》学习培训。2023 年县委组织部以“一线双联”“民情夜访”和党支部“互学互帮互促”机制为载体，推动 80 多个机关企事业单位党组织与村（社区）党组织书记共同讲党课 530 余次；举办仁化县公务员全员培训暨学习贯彻党的二十大精神专题培训班 12 场，共 1684 名公务员参加；举办主体培训班 20 期，其他班次 218 期，培训 26790 余人次；县委理论学习中心组开展集中学习研讨和专题辅导报告 13 场，示范带动全县各级党委（党组）理论学习中心组开展学习 660 余场；县委宣讲团到基层开展理论宣讲 150 余场，各单位和各镇（街）领导干部到挂点村开展宣讲 250 余场；创新“小蜜蜂”志愿者宣讲团开展进学校、社区、企业“六进”行动，组织“学习书屋”夜读活动 20 余期，推动党的创新理论深入人心。

三是扎实开展党员教育培训。2023 年县委组织部结合县镇党校“乡村振兴大课堂”优化县级普遍培训，压实基层党（工）委兜底培训，“乡村振兴大课堂”累计培训党员干部 9000 余人次；开展“光荣在党 50 年、薪火相传永向前”主题活动，为 1186 名 50 年党龄老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，引导全体党

员向老党员学习，组织各基层党组织收听收看《榜样 7》主题节目，同时，强化信息化推出“仁化先锋”党员作用发挥积分管理小程序，用积分量化对党员进行管理考核，鼓励引导党员在基层治理、高质量发展一线贡献志愿力量，以量化“小积分”激活党员“新动力”。

（二）严管配强干部队伍，选优厚爱丹霞英才

县委组织部认真落实党管干部原则和人才政策，严格把好干部选育管用关和人才引育关，充分发挥选人用人育人的风向标作用，为经济社会高质量发展提供干部与人才支持。

一是落实新时代好干部标准，把政治标准放在首位。为县委做好了 14 批次 169 名领导干部人事调整，其中，提拔使用 64 人，退出领导岗位改任职级公务员 34 人，交流调整 47 人次，进一步优化了领导班子结构，提升战斗力和执行力；对表现优秀、实绩突出的单位和个人在职级晋升、个人评优、年度考核上予以倾斜，营造鼓励担当作为、崇尚苦干实干的浓厚氛围，为 49 名工作表现优秀的干部晋升二级主任科员以上职级，累计开展三、四级主任科员晋升 141 人次；在乡村振兴、文明城市建设巩固提升、卫生创强、生态文明建设、招商引资、意识形态、党风廉政建设等领域，评选 96 名优秀工作人员，进一步提升了干部干事创业精气神。

二是加强公务员队伍的教育管理，抓好干部队伍“源头”建

设。2023年6月，经广东省委、省政府决定，授予仁化县长江镇人民政府第六届广东省“人民满意的公务员集体”称号，增加了单位创先争优的积极性；通过省考录用77人，选调生考试录用7人；与379名同志进行了谈话，了解单位领导班子运行状况、班子成员表现情况，调整优化领导班子年龄结构和专业结构。制定《仁化县年轻干部队伍建设规划（2023-2026）》，2023年度将96名优秀“四类干部”人选纳入后备干部库，加强实践锻炼、专业训练，安排3批7名新提拔副科级干部、后备干部挂任县信访督查员，接续选派17名具有专业背景和专业能力的优秀年轻干部到市级部门、县工作专班等挂职跟班学习，引导干部人才开阔视野、增长本领。

三是深入实施《韶关新时代“百团千才万匠”人才工程实施意见》，聚焦应届毕业生等重点群体，共设置115个招聘岗位，采取“线上+线下”模式开展招聘，经韶关市最终认定青年人才9人；强化人才服务保障，解决2023年人才子女幼升小和小升幼7人次需求。实施人才驿站提升工程，仁化县周田镇入选A级镇级站点，红山镇入选B级镇级站点；举办了清华大学深圳国际研究生院人才行、“百校学子韶关行-大学生入县下乡丹霞文旅创意挑战营”等40场人才调研、座谈、培训活动，充分发挥乡村振兴人才驿站引才聚才平台作用，助力乡村振兴高质量发展。

（三）抓党建强政治领导力，举新措促乡村振兴

县委组织部坚持以实施“百千万工程”为主线，部署开展基层党建“百日攻坚”行动，系统谋划推动落实市委“五强五优”十大行动，打好新一轮基层党建三年行动计划收官战。

一是加强村级党员干部队伍建设与管理。对全县 125 个村（社区）班子和 824 名村（社区）干部开展届中分析；组织全县 111 名村党组织书记和村委会主任参加中组部举办为期 5 天的集中培训，进一步提升履职能力；对全县 125 名村（社区）党组织书记开展政治审查，对 20 个村（社区）开展审计；2023 年累计对村（社区）党组织书记和村委会主任培训长达 11 天，对“百千万工程”、绿美仁化生态建设等工作进行全面部署；严格落实发展党员“村培镇管”，组织召开全县党务工作者开展发展党员工作培训，创新建立发展党员县级联审机制，2023 年全县发展党员指标 160 名，其中农村党员 69 名，已于 10 月底全部完成。

二是加强村级党组织和村民小组建设与管理。开展软弱涣散党组织整顿工作，目前，红山镇前洞村整顿工作已完成验收，大桥镇共和村存在的问题已基本完成整顿；开展农村党组织评星定级行动和村（社区）党群服务中心赋能提质行动，结合示范创建，50%的镇（街）申请抓党建促乡村振兴示范镇、60%的行政村申请抓党建促乡村振兴示范村创建，已完成验收工作；开展“一线双联”“民情夜访”4812 次，解决问题 1336 个。2023 年仁化县参与“高质量党建推动高质量发展”微视频征集活动获市级奖项 2

个，高坪社区、恩村党群服务中心在市级展播。开展村民小组规范化管理行动，村民小组“两个覆盖均”达100%，以“1+1+3”工作法促进村民小组“两个覆盖”提质增效，盘活资源资产推动“百千万工程”。

2023年，仁化县在抓党建促乡村振兴示范县评估中排名全市第一，持续巩固仁化县党建引领乡村治理全省试点县成果；城口镇恩村被评为全国乡村治理示范村、石塘镇石塘村被评为中组部红色村、7个镇村入选“百千万工程”典型镇村；在前三季度县域经济考评中综合排名全市第三，其中，乡村振兴考评排名全市第二、城镇建设考评排名全市第二、制造业高质量发展考评全市排名第3、文旅产业发展考评全市排名第一。

（四）建机制保障基层党建，补短板提升工作成效

县委组织部持续加强党的领导，不断完善制度体系建设、提升基础保障水平和深化模范机关创建，探索推进新业态新就业群体党建工作举措，持续加强公办中小学、公立医院党组织体系完善行动，提升工作成效。

一是完善制度体系建设，党的领导持续加强。建立健全县、镇（街）、社区抓城市基层党建“三级联动”机制，健全完善街道“大工委”、社区“大党委”机制，选派43名精干力量担任兼职委员；对标对表中央、省市城市党建引领基层治理重点任务清单，成立六个专项工作专班，逐项落实九大主题24项任务，

推动形成区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局。织密建强网格体系，108个机关企事业单位成立由年轻精干党员为主要成员的86支“先锋志愿服务队”，分别负责4个社区的16个网格295个责任区，实行“五个一”责任机制，常态参与下沉社区一线开展工作，机关企事业单位党组织与社区党组织合力共建实项目210余件，党员报到平台发单3500余次，党员报到5.6万人次；开展“社区吹哨、党员报到”服务之星评选活动，为获评先进个人、特色服务项目、优秀组织者30个基层党组织及个人颁奖，号召广大党员干部向榜样看齐、向模范学习；常态化推进“两新”组织党建工作“双同步”，创新制作“两新”组织党建宣传手册，组织两新党组织书记、党建指导员130余人培训和开展“两新”组织党组织和党员主题教育，将“两新”组织党组织建在柑橘、沙田柚、茶叶、大米、米酒等国家地理标志产品产业链上，确保党组织应建尽建，2023年成立5个“两新”组织党组织。

二是持续提升基础保障水平，探索推进新业态新就业群体党建工作举措。聚焦“三亮四有”“物理空间”优化，统筹市级专项经费和县级党建示范点建设经费等资金，合理用于各党群服务中心设施提升，推进城北、城西社区分设，建强7个社区党群服务中心（室），打造党员活动坚强阵地；探索“服务内容”赋能，聚焦服务“一老一小”，推出了“一社区一品牌”工作机制，共

制定 16 个特色服务项目，结合新时代文明实践工作每月开展活动 110 余次，构建横向到边、纵向到底的党群服务体系，丹霞街道高坪社区“初老志愿服务”和红山镇红山社区“创新彩虹工作法提供保姆式服务”作为典型案例代表仁化县参加“韶关市社区书记分享会”并获市委组织部肯定；探索推进新业态新就业群体党建工作，建立社区物业党建联建机制，推动新城社区与丹霞新城坤鹏物业公司联动创建“红色物业”，建设 1000 平方米红色物业服务大厅便于居民办事；成立“党员护学”志愿服务队在主要路口守护学生安全往返校园，推动县直单位党员志愿者参与挂点社区无物业小区管理，党员志愿服务队担任红色物业“楼栋长”，填补管理服务缺失的短板；会同县工信局、县市场监管局、县总工会、团县委、县妇联等部门成立仁化县新业态、新就业群体党建工作组，设立“新业态党建联系点”15 个，选派党建指导员 8 名，确保党的工作全覆盖；依托党群服务中心实体化功能化打造“1 中心+N 个驿站”模式，在县行政服务中心大厅打造“仁化县新业态新就业群体党群服务中心”，联合县总工会在县城社区、银行等打造了 12 个“暖心（爱心）驿站”，提供休息、政策咨询、技能培训等多种服务，做好关心关爱文章。

三是持续深化模范机关创建，加强公办中小学、公立医院党组织体系完善行动。县委组织部落实机关党建目标管理责任制考核，制定印发《关于推动机关党建和业务工作深度融合的实施意

见》，把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党支部组织力的试金石，促进机关党建和业务工作一体推动；深化开展“双周讲坛”活动，以党员讲党课、干部讲业务的形式推动理论与业务共同提升；实施党支部“互学互帮互促”工作机制，推行机关党组织之间的结对共建，靠前先进党支部挂钩结对后进的党支部、机关党组织与农村党组织结对共建，达到取长补短、互相学习、互相提升的效果；加强公办中小学、公立医院党组织体系完善行动，于2023年11月底全面落实中小学校党组织领导的校长负责制各项任务，指导中小学校党组织因地制宜制定工作方案和议事规则，清单化推进工作落实，明确时限要求，压实工作责任，确保工作在规定时限内完成；探索实现“改革创新、示范引领”为原则的公立医院党组织体系，打造仁化县人民医院党建工作示范点，实行党委书记、院长分设，深化“支部建在科室上”特色优势，创新设立“医心医意”志愿服务队，开展“学习身边榜样”活动，树立一批“先进个人”“最美科技工作者”等先进典型，打造“班子有作为、支部有方法、党建有品牌、单位有典型”的高质量党建示范点。

五、存在问题

（一）绩效管理有待提升

一是绩效目标及指标的设置不够合理。部门整体绩效目标中以部门的机构职能内容作为年度总体绩效目标设置，缺少具体

的产出和效益内容，无法反映年度实施的任务内容及效果情况；部分绩效目标的年度指标值可衡量性不足，如“保障基层办正常运转”“离任村干部的基本生活水平”等年度指标值使用了描述性词语“提高”，难以准确衡量。二是绩效运行监控工作执行不到位。年度内部门对绩效目标、支出进度较慢等运行情况和执行情况的监控力度不足。如全县党建带群建示范点全年建设任务20个以上，但年度内仅建设1个；绩效自评报告中“村‘非两委’干部补贴县级经费”资金支出率为79%、“村‘两委’干部补贴县级配套经费”资金支出率为77%，但绩效自评报告中未对项目资金支出率未达100%提出相应的问题及整改措施等。

（二）政府采购管理规范有待加强

存在1项政府采购合同未按照规定时限在广东政府采购云平台上备案公开，备案公开时间距离合同签订时间将近8个月。

（三）资产管理力度有待强化

一是未按照国有资产管理要求每年开展一次资产盘点。二是现场抽查发现有4项设备未能找到实物，“账实”存在不符。三是部分资产实物未粘贴标签，难以进行“账实”比对。四是资产台账登记信息不全，缺少设备具体型号、资产存放地点等信息。

六、相关建议

（一）完善绩效全过程管理，提升绩效管理水平

一是建议根据布局部门机构职能内容、年度工作任务等内容

提炼并设置部门年度总体绩效目标，确保绩效目标能够完整反映部门职能工作、年度工作任务及产生的效果内容等；同时对于绩效目标的指标值设置，应尽可能量化，确保能够获得明确的数据及佐证材料证明其完成及实现情况，清晰地反映履职效能。二是建议强化绩效运行监控工作及年度绩效自评工作，以便在年中对于绩效目标完成较差的项目及时找出原因，及时采取纠偏措施，以确保年度绩效目标能够如期完成；同时对于年度绩效自评工作中发现的问题应如实在绩效自评报告中提出，并说明原因及提出相关的建议，以提升整体绩效管理水。

（二）规范采购管理，确保采购过程规范性

建议严格按照政府采购法要求及时在广东政府采购云平台上备案公开，确保政府采购过程的规范性。

（三）强化资产管理，确保资产管理规范性

建议县委组织部优化完善部门现行的固定资产管理办法，建立健全资产管理长效机制，提升资产管理效能，严格按照国有资产管理要求每年开展一次资产盘点，以及时发现资产管理的不足之处，并对未能找到实物的资产及时进行处理，完善资产标签的粘贴等；同时完善资产台账中各项信息的登记，确保资产账与财务账、资产实物的相符性、真实性及完整性。

附件：中共仁化县委组织部 2023 年度部门整体支出绩效评价指标评分表

附件

中共仁化县委组织部 2023 年度部门整体支出绩效评价指标评分表

评价指标						指标说明	评分标准	机构评分	扣分理由
一级指标	指标分值	二级指标	指标分值	三级指标	指标分值				
履职效能	46	整体效能	23	全县干部培训	3	反映 2023 年中共仁化县组织部干部培训工作完成情况	完成 2023 年度公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训等主题班次培训及领导干部外出专题研修计划，公职人员培训年度学分不少于 80 分，公务员培训 100%全覆盖，得 3 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率 × 本指标分值；完成率为 100%-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1.5 分。	3	
				全县干部提拔调整和后备干部培育	4	反映 2023 年中共仁化县组织部干部队伍建设和后备干部培育工作完成情况	完成 2023 年度干部选人用人考察、提拔调整、优秀后备干部入库和挂职锻炼工作计划，干部考察次数 ≥ 20 次，得 4 分，完成率（年初目标值/实际完成值）60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率 × 本指标分值；完成率为 100%-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 2 分。	4	
				基层党组织政治领导力	2	反映 2023 年中共仁化县组织部增强基层党组织政治领导力的工作情况	2023 年度推动落实市委“五强五优”十大行动取得实际成效，得 2 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率 × 本指标分值；完成率为 100%-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1 分。	1	软弱涣散党组织整顿、村民小组指导督促力度还需加强。
				全县党建带群建示范点	3	反映 2023 年中共仁化县组织部基层组织建设三年行动计划工作完成情况	完成“基层组织建设三年行动计划”2023 年度计划，打造全县党建带群建示范点个数 ≥ 20 个，得 3 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率 × 本指标分值；完成率为 100%-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1.5 分。	3	

				丹霞英才计划	3	反映 2023 年中共仁化县组织部引进培养各类高层次人才工作完成情况	完成 2023 年度“丹霞英才”人才引进、培养工作计划及人才驿站服务工作，得 3 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率 100-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1.5 分。	3	
				五站合一党群服务中心建设	3	反映 2023 年中共仁化县组织部五站合一党群服务中心建设情况	完成 2023 年度建立五站合一党群服务中心工作计划，得 3 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率 100-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1.5 分。	2.5	新建的 7 个党群服务中心（室）仅有党群服务功能，并没有包括乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务。
				干部人事档案管理	2	反映 2023 年中共仁化县组织部干部人事档案管理中心履职情况	完成 2023 年度干部人事档案管理工作计划，干部人事档案利用率 100%，干部资料印制份数≥1500 份，得 2 分，完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率 100-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得 1 分。	2	
				部门预算资金支出率	3	反映部门预算资金支出进度。	1. 按照财政部门年底统计的支出进度计算。 2. 全年支出进度 90%以上的得满分，低于 90%的，得分=（支出进度/90%）*本指标分值。 3. 部门预算资金支出进度综合考虑不可控因素调整最终得分：如部门/单位已在年底前提交支付申请但因不可控因素未能及时完成指标支付的，最终得分根据截	3	

						截至年底已提交的支付申请金额加上已实际支付的金额所计算的支出进度予以计分。			
		专项 效能	23	选调生 在村履 职考 核	4	反映 2023 年仁化县 下派选调生 在村履 职考 核情 况	1. 44 名下派选调生 在村履 职考 核通 过率 100%， 得 2 分， 考 核通 过率 60% 以下 为不 及格， 不得 分；考 核通 过率 为 60%- 100% 的，得 分=考 核通 过率* 2 分。 2. 44 名 在村 选调 生调 研国 情报 告完 成率 100%， 得 2 分， 报 告完 成率 60% 以下 为不 及格， 不得 分；报 告完 成率 为 60%- 100% 的，得 分=报 告完 成率* 2 分； 报 告完 成率 100- 150% 的，得 满分； 完 成率 100- 150% 的，得 满分； 完 成率 高于 150% 的，得 1 分。 完 成率 高于 150% 的，得 1 分。	4	
				乡镇“五 小”场 所和 周 转房 保 障	5	反映 2023 年中共仁 化县组 织部加 强乡 镇“五 小”场 所和 周 转房 保 障工 作情 况	1. 2023 年 度 496 个乡 镇“五 小”场 所和 周 转房 建 设覆 盖率 100%， 得 1 分， 否 则不 得 分。 2. 乡 镇干 部对 “五 小”场 所和 周 转房 保 障工 作的 满 意度 ≥85%， 得 1 分， 低 于 85% 的，得 分=（ 满 意度/ 85%）* 1 分。 3. 乡 镇干 部工 作和 生 活条 件的 保 障水 平比 2022 年 度有 提 升， 得 1 分， 否 则不 得 分； 4. 乡 镇组 织行 风评 议结 果比 2022 年 度有 提 升， 得 1 分， 否 则不 得 分。 5. 乡 镇干 部服 务群 众的 能 力比 2022 年 度有 提 升， 得 1 分， 否 则不 得 分。	5	
				基层党 组 织建 设保 障	5	反映 2023 年中共仁 化县组 织部保 障基 层党 组 织建 设工 作情 况	1. 按 符合 条件 人 数、 按 实 际 基 层 党 组 织 数 保 障 覆 盖 率 100%， 得 1 分， 否 则不 得 分。 2. 基 层 党 组 织 正 常 运 转 率 100%， 得 2 分， 正 常 运 转 率 60% 以下 为不 及格， 不得 分；正 常 运 转 率 为 60%- 100% 的，得 分=正 常 运 转 率* 2 分。 3. 广 东 党 员 教 育 课 件 节 目 普 及 率 ≥90%， 得 1 分， 低 于	5	

						90%的, 得分=(节目普及率/90%)*1分。 4. 党员对课件满意度≥85%, 得1分, 低于85%的, 得分=(满意度/85%)*1分。			
				两新组织覆盖率	2	反映2023年中共仁化县组织部提高两新组织覆盖率的工作情况	完成2023年度新增两新组织党组织建设计划, 得2分; 完成率60%以下为不及格, 不得分; 完成率为60%-100%的, 得分=完成率×本指标分值; 完成率100-150%的, 得满分; 完成率高于150%的, 得1分。	1	2023年两新组织党组织建设计划完成率50%。
				正常离任村干部生活保障	4	反映2023年中共仁化县组织部提高正常离任村干部的基本生活水平工作情况	1. 按规定保障人数覆盖率100%, 得1分, 否则不得分。 2. 正常离任村干部基本生活水平高于2022年的, 得2分, 否则不得分。 3. 正常离任村干部对补助经费的满意度≥85%, 得1分, 低于85%的, 得分=(满意度/85%)*1分。	4	
				专项资金支出率	3	反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	1. 首先计算各专项资金(政策任务)支出进度=(各专项资金预算支出数÷专项资金下达(安排)数)×100%。 2. 再计算部门主管专项资金综合支出进度=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重, 对各专项资金支出进度进行加权平均。 3. 本指标综合得分=部门主管专项资金综合支出进度×本指标分值。	2.7	专项资金支出率89.95%。
管理效率	54	预算编制	5	预算项目事前绩效评估	5	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	检查部门申请新增本级资金预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估, 是否按《操作指引》的程序和内容开展工作, 评分采用扣分法。 1. 应评估项目超过3个的, 有1项没有开展评估, 扣0.5分, 扣完为止。 2. 应评估项目3个以内的, 有1项没有开展评估, 扣1分, 扣完为止。	5	

				预算编制 约束性	4	反映部门预算的调剂、年中追加资金情况。	<p>1. 本指标综合得分=(1-预算调剂发生率)×分值×60%+(1-年中追加资金占比率)×分值×40%。</p> <p>2. 预算调剂发生率,考核预算执行过程中,非因中央和省、市、县政策调整或发生自然灾害等不可抗力因素,部门要求调剂预算资金情况,包括预算科目、级次、项目调剂。</p> <p>3. 年中追加资金占比率,考核非因新出台的统政策(如年中增人增编经费、中央追加资金、非本部门主管的专项资金),当年度年中追加资金占比情况。</p> <p>4. 各基础数据与机关绩效考核口径一致。</p>	3.98	预算调剂发生率为0.96%。
		预算 执行	8	财务管理 合规性	4	反映部门(单位)财务管理的规范性。	<p>支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定,采取扣分法评分:</p> <p>1. 具体根据审计(以部门预算审计和专项审计为主)和财会监督意见,明确指出问题和处理意见的,1项扣0.5分。</p> <p>2. 未明确处理意见,属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的,1项扣0.5分。</p> <p>3. 连续两年对因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见,或主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见的,1项扣1分。</p> <p>4. 评价中发现的支出范围、程序、用途、核算不符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法规定的情况,发现一项扣0.5分。</p> <p>根据上述扣分情况扣完为止,上述报告提出的整改期限、资产管理、采购等合规性在相应指标扣分,在此项指标不重复扣分。</p>	4	

	信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预决算公开执行到位情况	预算、决算公开合规性各占 50%，对未公开预算或决算的非涉密部门，得 0 分。已公开部门预决算的，分别从及时性（10%）、规范性（40%）2 个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20 日内向社会公开的得 10% 分值，未及时公开的得 0 分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，即：公开工作合规指标数量 ÷ 检查指标数量 × 40% 分值。	2	
			绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况。 1. 绩效目标随部门预算同步公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料随部门决算同步公开的，得满分，否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占 50%，计算出本指标的综合得分。	2	
	绩效管理	10	绩效管理制度建设	4	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设	1. 部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3. 部门出台制度明确机关各股室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上三项得分分别占 30%、30% 和 40%，计算出本指标的综合得分。	4	
			绩效管理制度的执行	6	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理	1. 根据评价部门整体预算绩效目标和项目绩效目标申报质量评分。 2. 根据评价部门自评复核、重点评价整改情况评分。 3. 以上两项得分分别占本指标分值的 50%，计算出本指	4.5	一是绩效目标设置不合理。二是部分绩效目标的年度指标

					等预算绩效管理制度的执行情况。	标的综合得分。		值可衡量性不足。三是运行情况监控力度不足。
			采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	采购意向 100%公开的得满分，否则不得分。	0.5	
				1.5		采购意向公开时限，原则不得晚于采购活动开始前 30 日。纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应当在部门预算批复后 40 日内，在政府采购系统填报采购意向要素，各主管预算部门通过政府采购系统汇总本部门、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外）后，在部门预算批复后 60 日内予以公开。符合规定的，得满分，否则不得分。	1.5	
			采购内部控制制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	部门建立政府采购内部控制管理制度并报财政部门备案的，得 1 分，否则不得分。	0.8	政府采购内部控制管理制度未报财政部门备案。
			采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	财政部门在日常监督检查中发现 1 例不合规情况扣 1 分，扣完为止。	2	
			采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	1. 预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。 2. 合同签订及时率=在规定时限内签订合同项目数/总项目数。 合同签订及时率=100%，得 3 分； 90%≤合同签订及时率<100%，得 2 分； 80%≤合同签订及时率<90%，得 1 分； 合同签订及时率<80%，不得分。	3	
		采购管理	10					

			合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	合同备案公开，自合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，符合规定的得满分，否则不得分。	0	有1项资产未按规定时限备案公开。
			采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。数值=(实际面向中小企业采购金额合计数/预算编制时部门预留金额合计数)×100%。评分=数值×分值。	1	
	资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	符合标准的，得2分，发现一项(类)不符的，扣1分，扣完为止。	2	
			资产收益上缴及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	检查处置收益和租金上缴是否及时(高校可自留的资金除外)。存在长期(超过3个月)未上缴的，每1笔扣0.5分，扣完为止。	1	
			资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理的，得1分。未进行盘点的，不得分。	0	未开展2023年度资产盘点。
			数据质量	2	反映部门(单位)行政事业性国有资产年报数据质量。	部门(单位)行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得2分；否则酌情扣分。	1.5	“账实”不符。
			资产管理合规性	2	反映部门(单位)资产管理是否合规。	1.有行政事业性国有资产管理内部管理规定，得0.5分；如无，扣0.5分。 2.在各类巡视、审计、监督检查以及绩效自我评价工作中如发现资产管理存在问题的，每发现1次扣0.5分，扣完1.5分为止。	1.2	一是实物未贴标签。二是资产台账登记信息不全。
			固定资产利用率	2	反映部门(单位)固定资产的使用情况。	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例。 1.比率≥90%的，得2分；	2	

						2. 90% > 比率 ≥ 75%的, 得 1 分; 3. 75% > 比率 ≥ 60%的, 得 0.5 分; 4. 比率 < 60%的, 得 0 分。		
		运行成本	7	经济成本控制情况	6	反映部门经济支出分类核算情况, 包括对运转成本的控制努力程度和效果、核算精准度和合理性等。	1. 相关工作预算编制依据较为明确的, 得 3 分; 否则, 若发现一项工作预算编制依据不明确的, 扣 0.5 分, 扣完为止。 2. 相关工作成本与市场价格、行业标准、其他地市的同类项目相比较为合理的得 3 分; 否则, 若出现一项工作成本超出市场价格、行业标准、其他地市的同类项目成本的, 扣 0.5 分, 扣完为止。	6
				“三公”经费控制情况	1	反映部门(单位)对“三公”经费的控制效果。	“三公”经费实际支出数 ≤ 预算安排的“三公”经费数, 符合要求的得满分, 不符合要求的不得分。	1
合计			100		100			92.18