

附件4

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共仁化县委组织部

填报人：谢心语

联系电话：0751-6352132

填报日期：2024. 8. 1

一、部门基本情况

（一）部门职能。

中共仁化县委组织部，经报县委和县政府批准，机构和编制为：内设机构 9 个，分别是：1、办公室；2、干部室；3、公务员一室；4、公务员二室；5、组织一室；6、组织二室；7、调研室；8、人才办；9、干部监督室。核定行政编制 22 个。设部长 1 名，由县委领导同志兼任，副部长 3 名；正股级领导职数 9 名。

1. 机构职能

（1）贯彻执行中央和省、市、县委有关组织工作的路线、方针、政策和决议；拟订本县组织、干部和人才工作的政策和规划，并组织实施。

（2）调查掌握县属各级党组织、党员状况，指导基层组织做好党员管理、教育工作，发展党的队伍，健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力。

（3）承办基层党委召开党员代表大会的呈批手续和委员增补批复手续，办理呈批党组织的设置，协助县委做好召开党代会的组织筹备和出席上一级党代会代表的酝酿选举工作，指导和协助基层党委开好党代会。

（4）适应新形势，加强农村、学校、非公经济和社区党建等工作，不断扩大党的工作覆盖面。

（5）及时了解和掌握县属各单位执行党的干部政策情

况，不断深化干部制度改革，总结推广改革经验。

（6）围绕各个时期的中心任务，对干部和组织工作的重要问题开展调查研究，总结交流经验，对基层党委的组织工作进行业务指导。

（7）贯彻落实中央、省委、市委组织工作会议精神和市委关于农村基层组织建设工作总体要求，对全县农村党的基层组织建设总体情况进行督促落实。

（8）调查、研究、解决全县农村党的基层组织建设工作中的新情况、新问题并对软弱涣散的农村基层党组织进行集中整治建设。

（9）完成县委和上级部门交办的其他中心工作。

2. 机构设置

内设机构 9 个，分别是：

（1）办公室。负责协助部领导处理政务和机关日常工作；主管本部机要、秘书、信访、文印、文书档案工作；负责本部文电处理、文字综合、会务组织及督办检查和保密工作；负责起草部内综合性文稿、报告、领导讲话、工作计划、总结；负责本部人事、工资福利、计划生育及退休人员管理工作；负责本部财产管理、行政事务、车辆调派与维修和对内综合协调、对外联系及接待工作；协助部领导抓好本部党的思想、组织、作风建设；负责本部“大组工网”建设和日常维护；承担互联网涉组涉干舆情监测；承办部领导交办的其

它事项。

(2) 干部室(干部队伍建设规划办公室)。负责对全县干部工作的宏观管理和指导;研究提出科级领导班子、干部队伍建设的规划和干部管理体制的意见;对科级领导班子的调整提出意见和建议;对县管干部的职务任免、交流、待遇等问题提出建议;负责镇(街道)、县直单位党政领导班子和领导干部的考核;负责年轻干部、女干部和党外干部的培养选拔;负责科级后备干部的跟踪培养。

(3) 公务员一室。负责指导全县公务员队伍建设。组织实施公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理、辞职辞退等政策法规。督查公务员法律、政策法规贯彻执行情况。指导人民团体、群众团体机关和事业单位参照公务员法管理工作。承担公务员日常登记、职位设置工作。负责组织全县公务员考试录用工作,开展公务员考试质量评估。负责机关公务员(参照公务员法管理单位工作人员)公开遴选、公开选调、转任、调任。负责公务员考核评价工作的政策研究和宏观指导,组织开展考核评价方法、指标等调查研究。指导、组织实施公务员绩效管理。承担公务员申诉控告和以县公务员局名义开展的行政复议及行政应诉有关工作。

(4) 公务员二室。统筹拟定机关和事业单位工资福利政策,贯彻执行公务员工资福利政策和公务员工资增长规

划、措施并组织实施。负责市管干部工资待遇审核和县管干部工资待遇审批工作。负责公务员工资统发的审核工作。

(5) 组织一室。负责研究和指导全县党的组织制度、生活制度和领导班子思想作风建设，承办县委常委会领导班子民主生活会有关工作，指导各级党委（党组）、县有关部门开好民主生活会。负责研究和承办本县推选全国、全省、全市党代会代表及县党代会的组织选举工作。负责全县党员统计、党费管理、党员组织关系接转及党报党刊的征订发行工作。负责全县发展新党员工作。负责全县优秀党组织和优秀党员的推荐表彰工作。负责研究和指导全县“党建带工建”、“党建带团建”、“党建带妇建”工作。负责全县基层党建目标责任制考核工作。负责研究、指导党政机关、国有企业、事业单位、城市、新兴领域、非公有制经济组织和社会组织等党的基层组织建设、党员队伍建设。负责全县党员教育工作的政策研究、规划制定、教材建设、指导服务。负责全县党员电化教育、远程教育的指导协调和党建信息化平台建设，建设、管理远程教育基础设施。指导镇（街）党校等基层党员教育阵地建设。负责组织开展全党集中性和经常性学习教育活动。负责党组织书记抓基层党建述职评议工作。承担县委党的建设工作领导小组办公室日常工作。承担中共仁化县非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室日常工作。

(6) 组织二室。负责研究、指导镇党委和以党支部为核心的村级（社区）组织建设。指导镇、村（社区）干部的培训与经常性的党员教育和思想政治工作。研究和指导镇、村党组织设置调整和发展党员工作。综合指导镇、村两级领导班子思想、组织、作风和制度建设。指导镇党代会年会和党代表作用发挥工作。会同有关部门研究和指导镇实行党务公开、政务公开，村实行党务公开、村务公开、民主管理制度。研究和指导解决农村中存在的突出问题。研究和指导发展壮大农村集体经济。研究、指导镇（街道）、农村、社区基层党组织班子换届选举。具体负责基层党建引领基层治理工作。承担县委基层治理领导小组办公室日常工作。

(7) 干部监督室。负责干部监督工作，对《党政领导干部选拔任用工作条例》贯彻落实情况进行监督检查。负责单位主要领导干部的离任审计工作。负责“12380”举报电话受理工作，受理干部选拔任用方面问题的举报。负责全县干部人事档案管理。负责全县公务员管理信息系统建设和统计年报。负责科级以上干部因私出国（境）政审。

(8) 人才工作办公室。负责全县人才工作宏观政策和人才发展规划计划，抓好督促落实。负责人才工作的考核。负责制定或会同有关部门制定全县干部教育培训工作的规划，组织开展公务员培训、能力建设和公务员行为规范、职业道德建设；组织和指导干部教育培训理论研究工作。

(9) 调查研究室。负责党的组织建设、干部工作和人才工作有关方针、政策的综合课题研究，组织工作情况综合；负责组织、干部、人才工作的宣传报道；协调、指导基层党(工)委的调研工作；主办部刊《组工通讯》，负责《组工信息》的编写和上报工作；负责网宣工作、承担起草部领导交办的部内综合性文稿、报告、领导讲话和其它工作。

下属事业单位 1 个，仁化县干部人事档案管理中心（不独立核算）

(1) 仁化县干部人事档案管理中心，公益一类，正股级。主要任务：负责统筹全县干部人事档案工作，指导和监督检查下级单位干部人事档案工作。负责保管全县公务员(含参公人员)和事业科级干部人事档案。负责干部人事档案的建立、接收、保管、转递，档案材料的收集、鉴别、整理、归档，档案信息化和公务员年度统计等日常管理工作。负责干部人事档案的查(借)阅、档案信息研究等利用工作，组织开展干部人事档案专项审核工作。负责干部人事档案库房的日常管理，认真做好防火、防潮、防蛀、防盗、防光、防高温等“六防”工作。推动干部人事档案数字化建设，为精准科学选人用人、加强领导班子和公务员队伍管理、组织人事工作规律研究等提供服务。配合有关方面调查涉及干部人事档案的违规违纪违法行为。配合做好县委组织部交办的其他工作任务。核定事业编制 2 名，其中主任 1 名。经费按县财政

补助一类拨付。

（二）本年主要工作举措

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。一是坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。以“一线双联”“民情夜访”和党支部“互学互帮互促”机制为载体，重点抓好党的二十大精神报告、《党章》学习培训，推动80多个县各机关企事业单位党组织与村（社区）党组织书记共同讲党课530余次；举办仁化县公务员全员培训暨学习贯彻党的二十大精神专题培训班12场，共1684名公务员参加；举办主体培训班20期，其他班次218期，培训26790余人次；县委理论学习中心组开展集中学习研讨和专题辅导报告13场，示范带动全县各级党委（党组）理论学习中心组开展学习660余场；县委宣讲团到基层开展理论宣讲150余场，各单位和各镇（街）领导干部到挂点村开展宣讲250余场，创新“小蜜蜂”志愿者宣讲团开展进学校、社区、企业“六进”行动，组织“学习书屋”夜读活动20余期，推动党的创新理论深入人心。二是高质量开展主题教育，推动理论武装走深走实。按照党中央和省委、市委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的部署安排，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，强化统筹协调，成立我县主题教育领导小组，建立县级层面“1+4+3+N”工作机制，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来，有机融

合、一体推进。统一为各基层党组织、科级以上党员干部、农村老党员、两新组织党员征订《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等指定书目 6300 余册，指导党员领导干部读原文、学原著、悟原理，创新设立主题教育宣传栏，获全市推广，充分运用“三会一课”“三个一百”“小蜜蜂宣讲”等载体组织学习。县处级领导率先垂范践行“四下基层”，牵头开展 12 个专题 35 个具体课题调研，结合“一线双联”“民情夜访”，广泛深入镇（街）村（社区）、企业、项目一线开展调查研究。带动全县各级党员领导干部深入“我为群众办实事”实践活动，领办 330 余项民生实事项目，如县委组织部对全县在开展“一线双联”“民情夜访”中收集到群众反映强烈、长期没解决的突出问题，研究制定实施项目单，申请 300 万元专项资金，推动农村道路维修、灌溉水渠建设等 15 个项目建设，帮助群众解决急难愁盼问题。此外，聚焦检视整改，深入检视问题，对 11 个镇（街）、80 余个单位实施全覆盖指导督导，实行“双签字双把关”制度，确保问题“准”整改“实”。三是扎实开展党员教育培训。结合县镇党校“乡村振兴大课堂”，优化县级普遍培训，压实基层党（工）委兜底培训，“乡村振兴大课堂”累计培训党员干部 9000 余人次。开展“光荣在党 50 年、薪火相传永向前”主题活动，为 1186 名 50 年党龄老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，引导全体党员向老党员学习，并组织各基层党组织收听收看《榜样 7》主题节目，同时，强化信息化推出“仁化先锋”党员作用发挥积分管理小程序，用积分量化对

党员进行管理考核，鼓励引导党员在基层治理、高质量发展一线贡献志愿力量，以量化“小积分”激活党员“新动力”。完善流动党员管理机制，发挥“双报到、双传达”机制，动态掌握党员流入、流出情况，及时完善流动党员信息台账，充分利用节假日流动党员返乡高峰，集中开展理论学习、谈心谈话。

2. 围绕服务“百县千镇万村高质量发展工程”，切实增强基层党组织政治领导力。坚持以实施“百千万工程”为主线，部署开展基层党建“百日攻坚”行动，系统谋划推动落实市委“五强五优”十大行动，打好新一轮基层党建三年行动计划收官战。2023年仁化县在抓党建促乡村振兴示范县评估中排名全市第一，持续巩固仁化县党建引领乡村治理全省试点县成果。城口镇恩村被评为全国乡村治理示范村、石塘镇石塘村被评为中组部红色村，7个镇村入选“百千万工程”典型镇村。主要做法：**一是**结合村（社区）届中分析加强村级党组织书记“全链条”管理工作，对全县125个村（社区）班子和824名村（社区）干部开展届中分析；组织全县111名村党组织书记和村委会主任参加中组部举办为期5天的集中培训，进一步提升履职能力。对全县125名村（社区）党组织书记开展政治审查，对20个村（社区）开展审计。2023年累计对村（社区）党组织书记和村委会主任培训长达11天，对“百千万工程”、绿美仁化生态建设等工作进行全面部署。**二是**开展村民小组规范化管理行动。现村民小组“两个覆盖均”达100%，县级投入200万元创新建立村民小组长

积分制奖励方案，以“1+1+3”工作法促进村民小组“两个覆盖”提质增效，盘活资源资产推动“百千万工程”。此外，通过健全村小组“三资”管理、印章管理、档案管理等措施，严格落实村级各类组织向村党组织报告制度。**三是**大力发展壮大村集体经济。投入1350万元扶持27个试点村发展壮大村集体经济，投入乡村振兴资金600万元对基础薄弱的乡镇进行帮扶，全县109个行政村村集体经营性收入全部实现10万元以上。**四是**开展软弱涣散党组织整顿工作。结合我县实际，重点围绕村级班子队伍后备人选储备情况、村党组织引领发展经济的能力等情况，组织县纪委监委等县直部门和各镇（街）党（工）委开展了全面排查，将4个村党组织列入软弱涣散整顿，整顿成效较明显。**五是**严格落实发展党员“村培镇管”。组织召开全县党务工作者开展发展党员工作培训，创新建立发展党员县级联审机制，今年全县发展党员指标160名，其中农村党员69名，已于10月底全部完成。**六是**开展美丽宜居和美乡村建设行动。投入涉农资金400万元和乡村振兴驻镇资金656.21万元开展县级乡村振兴示范带“红韵风华 粤美城口”一期工程建设，目前正在进行招投标文件公示。各镇街结合四小园建设推进镇级示范村建设，已开展“四小园”建设的自然村数为991个，累计建成“四小园”3979个。11个镇（街）均已建立乡村振兴车间，积极推动群众“家门口就业”。**七是**开展“四议两公开”行动。组织镇村开展专题培训，村级严格落实重大事项“两个报备”制度。建立每季度调度工作机制，进一步压实镇（街）挂点领

导、村级党组织书记工作责任，取得良好成效。**八是**开展农村党组织评星定级行动。结合示范创建，50%的镇（街）申请抓党建促乡村振兴示范镇、60%的行政村申请抓党建促乡村振兴示范村创建，各镇（街）每季度开展检查，结合仁化县行政村高质量发展综合绩效评价办法，将于12月份完成验收工作。**九是**开展村（社区）党群服务中心赋能提质行动。县委组织部采取“四不两直”等方式加强对村级阵地的抽查，建立基层治理正负面清单，关注农村“一老一小”，积极引导村（社区）党群服务中心赋能增效，省委组织部下拨300万元支持仁化办理群众急难愁盼事项一批。截止目前今年开展“一线双联”“民情夜访”4812次，解决问题1336个，同时，开展“高质量党建推动高质量发展”微视频征集活动，获市级奖项2个，高坪社区、恩村党群服务中心在市级展播。**十是**开展基层综治中心提档升级行动。制定《仁化县推进基层综治中心提档升级行动方案》，将全县所有镇（街）分3类推进镇级综治中心提档升级，县委政法委将59万元省社会治理专项资金用于支持和指导镇（街）综治中心提档升级，截止目前已完成11个镇（街）综治中心外观标识、场所设置等软硬件设施提档升级，并完成综治中心基层社会治理阵地打造。**十一是**开展村级事务“清单制”行动。以全国乡村治理示范村新龙村为试点，积极推行乡村治理积分制，设置“积分超市”，采取正向负向积分的形式，鼓励党员群众积极参与美丽乡村建设，目前积分制推广运用率达**100%**。仁化县将落实“百县千镇万村高质量发展工程”摆在“头号工程”

的重要位置，以“三张清单”为抓手，激发县镇村发展活力动力。在前三季度县域经济考评中综合排名全市第3，其中，乡村振兴考评排名全市第2、城镇建设考评排名全市第2、制造业高质量发展考评全市排名第3、文旅产业发展考评全市排名第1。

3. 推动城市领域基层党建提质增效。一是党的领导持续加强。建立健全县、镇（街）、社区抓城市基层党建“三级联动”机制，健全完善街道“大工委”、社区“大党委”机制，选派43名精干力量担任兼职委员。同时，对标对表中央、省市城市党建引领基层治理重点任务清单，成立六个专项工作专班，逐项落实九大主题24项任务，推动形成区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局。二是制度体系持续完善。织密建强网格体系，将政法综治、文明创建等各类网格整合成“一张网”，将4个社区划分为16个网格，108个机关企事业单位分别分配到295个责任区，同时，引导在职党员参与社区治理常态化，各机关企事业单位成立86支由年轻精干党员为主的“先锋志愿服务队”，实行“五个一”责任机制，常态参与下沉社区一线开展工作，机关企事业单位党组织与社区党组织合力共建实项目210余件，党员报到平台发单3500余次，党员报到5.6万人次，并开展“社区吹哨、党员报到”服务之星评选活动，为获评先进个人、特色服务项目、优秀组织者30个基层党组织及个人颁奖，号召广大党员干部向榜样看齐、向模范学习。三是基础保障持续提升。坚持把党群服务中心

建设作为基层党建的一项重要任务来抓，构建布局合理、覆盖广泛的党群服务中心体系，聚焦“三亮四有”“物理空间”优化，统筹市级专项经费和县级党建示范点建设经费等资金，合理用于各党群服务中心设施提升，结合社区优化调整工作，推进城北、城西社区分设，建强27个社区党群服务中心（室），打造党员活动坚强阵地；探索“服务内容”赋能，聚焦服务“一老一小”，推出了“一社区一品牌”工作机制，共制定16个特色服务项目，结合新时代文明实践工作每月开展活动110余次，构建横向到边、纵向到底的党群服务体系，丹霞街道高坪社区“初老志愿服务”和红山镇红山社区“创新彩虹工作法提供保姆式服务”作为典型案例代表仁化县参加“韶关市社区书记分享会”并获市委组织部肯定。

四是强化激励作用，落实社区工作者职业体系建设。印发《仁化县社区专职工作者职业体系实施方案（试行）》，在丹霞街道试行社区工作者职业体系，紧盯“选、育、管、用”环节，详细规定社区工作者定义、薪酬待遇，全体社区工作者实行“AB岗”，确保社区工作者队伍政治可靠、素质优良，切实提升服务水平。

五是建立社区物业党建联建机制。由县住管局成立我县物业行业党委，吸纳政法、民政、法院、应急等单位有关负责人为委员，切实加强物业服务企业党的领导，推动新城社区与丹霞新城坤鹏物业公司联动创建“红色物业”，建设1000平方米红色物业服务大厅便于居民办事，成立“党员护学”志愿服务队在主要路口守护学生安全往返校园。推动县直单位党员志愿者参与挂点社区无物业小区管

理，党员志愿服务队担任红色物业“楼栋长”，填补管理服务缺失的短板。

4. 持之以恒抓基础补短板，推动各领域基层党建工作全面进步。一是常态化推进“两新”组织党建工作“双同步”。制定印发《县委“两新”工委及成员单位职责》《县委“两新”工委工作制度》，完善两新工委牵头、相关职能部门协同的联动工作机制。持续扩大“两新”组织党的组织覆盖和工作覆盖，结合“两新”组织发展变化情况，动态摸排，及时覆盖，创新制作“两新”组织党建宣传手册，发挥将“两新”组织党组织建在柑橘、沙田柚、茶叶、大米、米酒等国家地理标志产品产业链上的优势，确保党组织应建尽建、应联尽联、应纳尽纳，今年成立6个两新组织党组织，同时，落实“十个一”活动，开展一期两新党组织书记、党建指导员培训班，130余人参训，切实推进推进全县“两新”组织党组织和党员开展主题教育。二是探索推进新业态新就业群体党建工作。会同县工信局、县市场监管局、县总工会、团县委、县妇联等部门成立我县新业态、新就业群体党建工作组，对全县快递物流、外卖配送、网约出行等领域新就业群体开展排查调研，设立“新业态党建联系点”15个，选派党建指导员8名，确保党的工作全覆盖。做好关心关爱文章。依托党群服务中心实体化功能化打造“1中心+N个驿站”模式，在县行政服务中心大厅打造“仁化县新业态新就业群体党群服务中心”，联合县总工会在县城社区、银行等打造了12个“暖心（爱心）驿站”，提供休息、如厕、饮水充电等

补给服务，并探索推出学习宣讲、政策咨询、技能培训等多种服务。引导新就业群体融入城市基层治理格局，化身“巡防队员”“食品安全吹哨人”，户外工作期间通过“随手拍”反馈民情线索，再由社区及相关部门整改落实。

三是持续深化模范机关创建。落实机关党建目标管理责任制考核促进基层党组织建设的规范化和科学化，压实机关党组织书记抓党建工作责任，制定印发《关于推动机关党建和业务工作深度融合的实施意见》，把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党支部组织力的试金石，促进机关党建和业务工作一体推动。同时，深化开展“双周讲坛”活动，以党员讲党课、干部讲业务的形式推动理论与业务共同提升；实施党支部“互学互帮互促”工作机制，推行机关党组织之间的结对共建，对后进的党支部，由靠前先进党支部进行挂钩结对，机关党组织与农村党组织结对共建，达到取长补短、互相学习、互相提升的效果。

四是加强公办中小学、公立医院党组织体系完善行动。于11月底全面落实中小学校党组织领导的校长负责制各项任务，选优配强领导班子，设置专职副书记，推动学校行政班子副职中的党员兼任党组织委员。通过印发系列工作指引、工作方案和议事规则范本，指导中小学校党组织因地制宜制定工作方案和议事规则，清单化推进工作落实，把明确时限要求，压实工作责任，做好编制、岗位、人员、经费保障，确保工作在规定时限内完成。探索实现“改革创新、示范引领”为原则的公立医院党组织体系。打造仁化县人民医院党建工作示范点，实行党委书记、院长分设，

深化“支部建在科室上”特色优势，创新设立“医心医意”志愿服务队，开展“学习身边榜样”活动，树立一批“先进个人”、“最美科技工作者”等先进典型，打造“班子有作为、支部有方法、党建有品牌、单位有典型”的高质量党建示范点。

5. **鲜明选人用人导向，以抓好干部选育管用持续优化队伍。**认真落实党管干部原则，严格把好选人用人关口，做到精准识别、奖优罚劣，充分发挥选人用人的风向标作用。一是落实新时代好干部标准，把政治标准放在首位，注重在重大斗争和重点任务一线考察识别干部，落实《推进领导干部能上能下规定》，对不在状态、不敢担当、不适宜担任现职的干部坚决予以调整，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。今年以来，为县委做好了14批次169名领导干部人事调整，其中：提拔使用64人，退出领导岗位改任职级公务员34人，交流调整47人次，进一步优化了领导班子结构，提升战斗力和执行力。二是抓好后继有人根本大计，建立干部队伍生力军。加强领导班子建设，开展领导班子届中分析研判，共与379名同志进行了谈话，了解单位领导班子运行状况、班子成员表现情况，调整优化领导班子年龄结构和专业结构。立足当前，着眼长远，制定《仁化县年轻干部队伍建设规划（2023-2026）》，全链条加强年轻干部选育管用工作，2023年度将96名优秀“四类干部”人选纳入后备干部库，加强实践锻炼、专业训练，安排3批7名新提拔副科级干部、后备干部挂任县信访督查员，接续选

派 17 名具有专业背景和专业能力的优秀年轻干部到市级部门、县工作专班等挂职跟班学习，引导干部人才开阔视野、增长本领。三是宽严相济强化管理，激励约束推动担当作为。坚持严的主基调不动摇，加强对干部全方位管理和经常性监督，落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度，完善从严管理监督干部制度体系。改进优化高质量发展考核体系，优化指标设置、列出负面清单，强化重实干重实绩的导向，强化考核结果运用，对表现优秀、实绩突出的单位和个人在职级晋升、个人评优、年度考核上予以倾斜，营造鼓励担当作为、崇尚苦干实干的浓厚氛围。今年以来，为 49 名工作表现优秀的干部晋升二级主任科员以上职级，累计开展三、四级主任科员晋升 141 人次。统筹百名年度考核优秀等次指标，在乡村振兴、文明城市建设巩固提升、卫生创强、生态文明建设、招商引资、意识形态、党风廉政建设等领域，评选 96 名优秀工作人员，进一步提升了干部干事创业精气神。四是抓好“源头”建设，加强公务员队伍的教育管理。坚持考录补充队伍力量的主基调，用好用足政策，科学设置职位，招录一批、储备一批专业性较强公务员，着力补足乡镇公务员力量，控制空编率在 5%左右。2023 年，通过省考录用 77 人，其中：县直 44 人、镇街 33 人，行政执法类公务员 10 人（均为镇街人员）；选调生考试录用 7 人，其中：县直 4 人，镇街 3 人。规范公务员流动管理，落实调动、抽调、报考程序，优化县内外调动制度措施，加强新录用公务员试用期管理和选调生驻村基层锻炼管理，促进公务员流动的稳定性 and 合理

性。截止 11 月底，办理县内调动 48 人，调出县外 23 人，县外调入 7 人。把人民满意作为新时代公务员工作的价值取向，持续开展“争做人民满意的公务员”活动，积极参加全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰工作。2023 年 6 月经广东省委、省政府决定，授予仁化县长江镇人民政府第六届广东省“人民满意的公务员集体”称号，增加了单位创先争优的积极性，营造了见贤思齐、昂扬向上、比学赶超的良好氛围。

6. 紧盯人才政策落实，努力为经济社会高质量发展提供智力支持。一是深入实施《韶关新时代“百团千才万匠”人才工程实施意见》，组织实施“南岭团队”“青年人才”及“韶州工匠计划”等各类高层次人才引进培养工作，继续走访鸿伟木业、凡口矿、铅锌矿等县域重点企业，主动上门服务对接，对有实力和意愿引进和培育南岭团队的企业进行“保姆式”人才服务。聚焦应届毕业生等重点群体，共设置 115 个招聘岗位，采取“线上+线下”模式开展招聘，其中线下的校园招聘，分批次赴广西、贵州、吉林辽宁、安徽、江西等地 13 所省属重点院校进行青年人才招聘工作，初步确定 11 名青年人才。持续推动广东建设职业技术学院、广东松山职业技术学院、南方医科大学、广东技术师范大学等技能学院与县内企业合作，围绕企业转型升级需要，深入推行现代化学徒制，今年共引育风采能手 52 人，风采技师 37 人。二是贯彻落实《韶关市推动“百县千镇万村高质量发展工程”人才入县下乡十条措施》，服务推动“百县千镇万村高质量

发展工程”。积极开展“土专家”“田秀才”“乡创客”培育工程，制定符合本地实际的培育认定“土专家”“田秀才”“乡创客”方案，共评选出仁化县农业农村“土专家”9人，“田秀才”19人，“乡创客”5人，3人被评选为市级“土专家”“田秀才”“乡创客”。鼓励支持人才乡贤返乡创业，促进各类人才投身乡村建设，深入实施“百镇返千才”人才返乡创业工程。截止目前，返乡创业人数67人，实际返乡或投资项目数量67个，投资项目金额2.87亿元。强化人才服务保障，严格按照标准和规定及时足额兑现各项刚性人才政策资金。完善落实好高层次人才、紧缺适用人才子女入学（园）及其配偶就业优待政策，解决2023年人才子女幼升小和小升幼7人次需求。三是实施人才驿站提升工程，加快推进乡村人才振兴工作。依照《韶关市人才驿站评星定级实施方案》A级站点标准，对县级人才驿站功能分区重新优化配置，增加宣传展示区，优化洽谈区，已完成改造提升工作。开展了人才驿站评星定级工作，我县周田镇入选A级镇级站点，红山镇入选B级镇级站点。围绕我县特色产业和人才需求，积极谋划、精心组织各类主题鲜明、形式多样、内容丰富的人才活动，持续发挥乡村振兴人才驿站、博士工作站等重点平台作用，举办了清华大学深圳国际研究生院人才行、“百校学子韶关行-大学生入县下乡丹霞文旅创意挑战营”等40场人才调研、座谈、培训活动。邀请了中国工程院院士傅廷栋团队、省林科院、农科院研究团队等人才团队到仁开展项目调研和指导工作，邀请大湾区企业专家团来仁调研菌草种植

及牛羊养殖项目调研等活动，吸引了中国生物降解产业协同创新平台产业研究院专家团队一行到仁化县调研菌草种植、牛羊养殖项目及生物降解产业项目，充分发挥乡村振兴人才驿站引才聚才平台作用，助力乡村振兴高质量发展。

7. 强筋骨树形象，以严实的标准抓好组工队伍建设全面过硬。坚持把讲政治、重公道、业务精、作风好和政治上绝对可靠、对党绝对忠诚作为根本遵循和行动指南，让求解的问题更优解、出手的工作更出色。一是强化党性锤炼，筑牢绝对忠诚的思想根基。始终把党的政治建设摆在首要位置，把政治纪律和政治规矩挺在最前面，引导广大组工干部始终把旗帜鲜明讲政治贯穿组织工作全过程。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实“三会一课”、民主评议党员等基本制度，着力打造最讲党性、最重原则、最有担当、最守规矩、最能奉献的过硬队伍。二是强化理论武装，淬炼素质优良的模范尖兵。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为抓手，采用周一例会固定学、组工讲坛集体学等多种方式，学原文、读原著、悟原理，切实武装头脑、指导实践、推动工作。本着“干什么学什么、缺什么补什么”态度，督促组工干部广泛学习各种新知识、新业态、新模式，努力消除知识盲区和本领恐慌，全面提升政治理论素养。三是强化业务提升，练就服务中心工作的本领。积极在提升组工干部能力素质上下功夫，坚持“学业务、促提升、强素质、练精兵”，用好“双周讲台”因材施教、教学相长、知行合一，帮助年轻干部快速成长，争做组织工

作“政策通”“活字典”和“多面手”。今年来，全面落实县委以及上级交办的各项任务，落实好成员单位工作责任，高质量完成“百县千镇万村高质量发展工程”、双拥、统战、全国文明城市建设等重点工作中涉及我部的工作任务。**四是**强化纪律规矩，持续加强部作风建设。持之以恒抓好纪律教育，涵养干部员工公道正派的思想境界，组织党员干部认真学习党章党规，引导党员干部严格尊崇党章、严格执行准则、严格落实八项规定，自觉做到遵纪守法、履职尽责。落实全面从严治党责任，对照责任清单，抓好意识形态、保密等工作任务，不断拓展作风建设成果，涵养良好政治生态。

（三）部门整体支出绩效目标。

部门整体支出绩效目标：

1. 贯彻执行中央和省、市、县委有关组织工作的路线、方针、政策和决议；拟订本县组织、干部和人才工作的政策和规划，并组织实施。
2. 调查掌握县属各级党组织、党员状况，指导基层组织做好党员管理、教育工作，发展党的队伍，健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力。
3. 承办基层党委召开党员代表大会的呈批手续和委员增补批复手续，办理呈批党组织的设置，协助县委做好召开党代会的组织筹备和出席上一级党代会代表的酝酿选举工作，指导和协助基层党委开好党代会。
4. 适应新形势，加强农村、学校、非公经济和社区党

建等工作，不断扩大党的工作覆盖面。

5. 及时了解和掌握县属各单位执行党的干部政策情况，不断深化干部制度改革，总结推广改革经验。

6. 围绕各个时期的中心任务，对干部和组织工作的重要问题开展调查研究，总结交流经验，对基层党委的组织工作进行业务指导。

7. 负责全县干部信息库、党员信息库和各地党建网建设，并做好维护、更新和应用工作。

8. 完成县委和上级组织部门交办的各项任务。

（四）部门整体支出情况。

1、决算收支情况

部门资金来源是一般公共预算财政拨款收入。部门预算收支构成主要是基本支出和项目支出。

2023年决算收入5199.03万元，其中：一般公共预算财政拨款收入决算5199.03万元，占总收入的100%。比年初预算增加1405.64万元，增加37.3%；主要变动情况：根据财政转账通知书调整，将政府性基金预算财政拨款收入调至一般公共预算财政拨款收入；政府性基金预算财政拨款收入0万元，比年初预算数减少888.56万元，下降100%；主要变动情况：根据财政转账通知书调整，将政府性基金预算财政拨款收入调至一般公共预算财政拨款收入；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长--（基

数为 0，不可比)。

2023 年决算支出 5199.03 万元，其中：工资福利支出 4990.28 万元，占总支出的 95.98%；商品和服务支出 174.64 万元，占总支出的 3.36%；对个人和家庭的补助 34.11 万元，占总支出的 0.66%。

二、绩效自评情况

(一) 履职效能

(1) 整体效能

全县干部培训：完成 2023 年度公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训等主题班次培训及领导干部外出专题研修计划，公职人员培训年度学分不少于 80 分，公务员培训 100%全覆盖，得 3 分，自评得分 3 分。

全县干部提拔调整和后备干部培育：完成 2023 年度干部选人用人考察、提拔调整、优秀后备干部入库和挂职锻炼工作计划，干部考察次数 ≥ 20 次，得 4 分，自评得分 4 分。

基层党组织政治领导力：2023 年度推动落实市委“五强五优”十大行动取得实际成效，得 2 分，自评得分 2 分。

全县党建带群建示范点：完成“基层组织建设三年行动计划”2023 年度计划，打造全县党建带群建示范点个数 ≥ 20 个，得 3 分，自评得分 3 分。

丹霞英才计划：完成 2023 年度“丹霞英才”人才引进、培养工作计划及人才驿站服务工作，得 3 分，自评得分 3 分。

五站合一党群服务中心建设：完成 2023 年度建立五站合一党群服务中心工作计划，得 3 分，自评得分 3 分。

干部人事档案管理：完成 2023 年度干部人事档案管理工作计划，干部人事档案利用率 100%，干部资料印制份数 ≥ 1500 份，得 2 分，自评得分 2 分。

部门预算资金支出率：全年支出进度 90% 以上的得满分，得 3 分，自评得分 3 分。

(2) 专项效能

选调生驻村履职考核：该指标分值 4 分，自评得分 4 分，得分原因是 15 名下派选调生驻村履职考核通过率 100%，得 2 分；15 名驻村选调生调研国情报告完成率 100%，得 2 分。

乡镇“五小”场所和周转房保障：该指标分值 5 分，自评得分 5 分，得分原因是 2023 年度 11 个乡镇“五小”场所和周转房建设覆盖率 100%，得 1 分；乡镇干部对“五小”场所和周转房保障工作的满意度 $\geq 85\%$ ，得 1 分；乡镇干部工作和生活条件的保障水平比 2022 年度有提升，得 1 分；乡镇组织行风评议结果比 2022 年度有提升，得 1 分；乡镇干部服务群众的能力比 2022 年度有提升，得 1 分。

基层党组织建设保障：该指标分值 5 分，自评得分 5 分，按符合条件人数、按实际基层党组织数保障覆盖率 100%，得 1 分；基层党组织正常运转率 100%，得 2 分；广东党员教育课件节目普及率 $\geq 90\%$ ，得 1 分；党员对课件满意度 $\geq 85\%$ ，得

1分。

两新组织覆盖率：完成2023年度新增两新组织党组织建设计划，得2分。

正常离任村干部生活保障：按规定保障人数覆盖率100%，得1分；正常离任村干部基本生活水平高于2022年的，得2分；正常离任村干部对补助经费的满意度 $\geq 85\%$ ，得1分。该指标分值4分，自评得分4分。

专项资金支出率：部门主管专项资金综合支出进度=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金支出进度进行加权平均 $\geq 85\%$ ，该指标分值3分，自评得分3分。

（二）管理效率

（1）管理效率

预算项目事前绩效评估：部门申请新增预算的入库项目不需要开展事前绩效评估工作，故该项不扣分，该指标分值5分，自评得分5分。

（2）预算执行

预算编制约束性：部门预算的调剂、年中追加资金不存在不合规情况，该指标分值4分，自评得分4分。

财务管理合规性：支出范围、程序、用途、核算均符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，该指标分值4分，自评得分4分。

（3）信息公开

预算公开合规性：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是本单位预算公开均按要求时间公开，按要求及时完成整改，分值满分无失分。

绩效信息公开情况：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是 2023 年预算公开报告中包含绩效目标，2023 年决算公开报告中包含绩效自评，分值满分无失分。

(4) 绩效管理

绩效管理制度建设：部门有出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求；部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，部门出台制度明确机关各股室、机关与下属单位的绩效职责分工要求，制度形式为综合制度。该指标分值 4 分，自评得分 4 分。

绩效管理制度执行：未评价部门整体预算绩效目标和项目绩效目标申报质量；无需评分部门自评复核、重点评价整改，该指标分值 6 分，自评得分 3 分。

(5) 采购管理

采购意向公开合规性：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是已按要求及时、完整进行采购意向公开，分值满分无失分。

采购内控制度建设：部门建立政府采购内部控制管理制度，但并未报财政部门备案，该指标分值 1 分，不得分。

采购活动合规性：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是日常监督检查中不存在不合规情况，分值满分无失分。

采购合同签订时效性：该指标分值 3 分，自评得分 3 分，得分原因是本单位政府采购合同均按要求签订，分值满分无失分。

合同备案时效性：该指标分值 1 分，自评得分 1 分，得分原因是本单位政府采购合同已按规定时间备案公开，分值满分无失分。

采购政策效能：该指标分值 1 分，自评得分 1 分，得分原因是本单位政府采购活动已按要求面向中小企业发展政策落实，分值满分无失分。

(6) 资产管理

资产配置合规性：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是单位办公室面积和办公设备配置符合规定标准，分值满分无失分。

资产收益上缴的及时性：该指标分值 1 分，自评得分 1 分，得分原因是本单位并无资产收益，故该项不扣分，分值满分无失分。

资产盘点情况：该指标分值 1 分，自评得分 0 分，未进行资产盘点，故该项不得分。

数据质量：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是按要求编报 2023 年行政事业性国有资产年报，年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，故该项不扣分，分值满分无失分。

资产管理合规性：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是资产管理合规，故该项不扣分，分值满分无失分。

固定资产利用率：该指标分值 2 分，自评得分 2 分，得分原因是实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率 $\geq 90\%$ ，得 2 分，分值满分无失分。

(7) 运行成本

经济成本控制情况：本单位相关工作预算编制依据较为明确，得 3 分；相关工作成本与市场价格、行业标准、其他地市的同类项目相比较为合理的得 3 分，该指标分值 6 分，自评得分 6 分。

“三公”经费控制情况：“三公”经费实际支出数 \leq 预算安排的“三公”经费数，该指标分值 1 分，自评得分 1 分。

(三) 部门整体支出目标实现程度及使用绩效

2023 年我部门整体支出绩效结果显示，单位绩效管理情况较为理想。单位各项工作任务能按照年初制度的绩效目标按质按量完成，工作人员认真履行岗位职能，各司其职、团结协作，严格按相关法律法规及制度使用和管理资金、成效稳定，单位各项项目管理、费用支出均严格按照相关规定和财务管理制度在数字财政系统中支出，达到了年初设定的各项绩效目标，提高了财政资金使用效益，保障了部门更好地履行职责。

(四) 自评结论。

我单位 2023 年度严格执行年初部门预算，资金使用及管理规范，制度落实到位，部门预算完成率、调整率、支付进度率、结转经费控制率、“三公”经费控制率和政府采购执行率全部达标，绩效考核目标任务圆满完成。按照部门整体支出绩效评价指标体系对照打分得出结果为 95 分，等级为“优”。各指标得分情况详见附件 1。

三、存在问题及改进意见。

一年来，通过全体工作人员的共同努力，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题，由于年初部门预算载量限制，导致年中追加项目预算资金。

改进意见：提前预判下一年度的各项经费支出，科学合理编制预算，严格执行预算。