

附件4

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）



填 报 人：李燕萍

联系电话：6242009

填报日期：2024. 5. 16

一、部门基本情况

（一）部门职能。

红山镇地处仁化县城西北部，粤湘两省交界处，东邻城口镇，南接董塘、石塘镇，西与乐昌市廊田镇、五山镇相连，北与湖南省汝城县交界，东南距仁化县城 52 公里，辖区内 8 个村和 1 个居委会，77 个村民小组，人口约 1.11 万人，镇部门机构包括：党政办公室、规划办公室、社会事务办公室、农业生态办公室、人大办公室；事业机构有综合文化站、应急综合指挥中心、退役军人事务站、公共服务中心、财政所、人力资源和社会保障所、敬老院。

（二）仁化县红山镇人民政府是行政单位。其主要职责：

1. 宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定本镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面的重大问题。

2. 落实基层党建工作责任制，加强基层党组织建设和党员队伍建设。落实全面从严治党主体责任和意识形态工作责任，加强基层党风廉政建设，维护和执行党的纪律。

3. 统筹制定并组织实施区域发展重大决策和建设规划，拟订并组织实施经济和产业发展规划和年度计划，深入实施乡村振兴战略，组织开展生态环境保护和安全生产、自然灾害等应急管理相关工作。

4. 统筹负责辖区公共服务工作，推进便民服务平台标准化建

设。组织实施公共服务、党群服务、社会事务、政务服务等工作。

5. 统筹负责辖区综合治理工作，加强社会主义民主法治建设，组织开展社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教和平安建设、法治建设等有关工作。

6. 统筹负责辖区综合行政执法工作，按权限负责相关领域执法工作。整合辖区相关执法力量和资源，开展综合行政执法。

7. 完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。健全社区管理和服机制，推行网格化管理和服务。

8. 动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，引导辖区单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务。

9. 编制及执行本镇财政预决算计划，负责镇本级财务、审计以及集体资产管理工，指导监督村（居）财务和资产管理工。

10. 按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工。做好人才服务和引进工。

11. 组织、协调辖区内工商业、教育、科技、文化、卫生、体育和政治协商等方面工。

12. 完成县委、县政府交办的其他任务。年度总体工和重点工任务。

二. 年度总体工

（一）抓实主题教育，党建引领成效明显。一是以“学实”为基，做到入脑入心推动理论学习常态化。镇党委以上

率下，制定党委主题教育理论学习安排，在积极运用党委理论中心组、主题党日、“三会一课”等方式开展理论学习的同时，用好用活远程教育平台、广东党建、学习强国等“线上”学习平台，开展集中专题学习 60 次，利用远教平台资源组织党员集中观看“百部党员优秀教育电视片” 20 余次，党校开课 90 期，依托“一线双联”“民情夜访”“互学互帮互促”“支部书记上党课”载体上党课 38 场，其中本人带头上党课 6 场。累计发放主题教育相关书籍 1732 本，针对 17 名行动不便的老党员赠书 68 册。二是以“务实”为本，把学思想成效体现在“办实事”上。坚持问题导向，围绕“百千万工程”、基层党建等 15 个主题，深入镇村一线、项目一线开展调查研究，查摆出镇村发展不平衡、产业发展单一、抓招商抓项目力度不够等高质量发展过程中存在的问题，形成 15 篇调研报告，并制定检视整改建立问题清单推进整改整治，抓实以学促干，推动主题教育走深走实。依托“一线双联”“民情夜访”“社区吹哨，党员报到”机制开展“我为群众办实事”志愿活动 13 次，报到党员 414 人次，各支部聚焦群众急难愁盼问题共制定“为民办实事”清单项目 381 个，目前已完成 189 件。

（二）全力抓好基层党建，持续加强从严治党。一是开展村级党组织书记“全链条”管理监督。加强农村“头雁”和“青苗”工程，重新择优选育村级后备人选 35 名，村党

组织书记后备人选 18 名，实行跟踪培养、动态管理，开展后备干部集中培训 4 期，谈心谈话 140 次。二是加强村民小组“两个覆盖”。全面落实村民小组党的两个覆盖“1+1+3”工作法，通过单建或联建的方式，推动村民小组成立党小组，全镇建立 31 个村民小组党小组覆盖 80 个村民小组，党组织覆盖率达 100%。通过把村小组长发展成党员、把党员推选为村小组长的方式，提升村小组战斗堡垒作用，我镇村小组长党员占比率从 6.25%提升至 31.25%。健全党小组管理制度，严格实行组账村监镇管制度，80 个村民小组已全部设立公账，组账均已整理移交代理，严格实行审批制度。三是全面完成软弱涣散村党组织整顿转化提升工作。前洞村因村集体经济薄弱，被定性为软弱涣散党组织，通过结合主题教育开展思想教育、检视整改，与新白红色村开展互学互帮互促，充分发挥东莞帮扶力量，盘活土地 1500 多亩，大力发展“一村一品”蔬菜产业和茶产业，壮大村集体经济，经过一年多的整顿工作，村集体经济村 5.18 万元增长至 12.98 万元，带动村民增收 150 万元。四是严守纪律规矩，加强作风建设。持续开展基层正风反腐行动，坚决查处群众身边的各种腐败和作风问题。严格落实“三个区分开来”要求，深化运用监督执纪“七个看”和问责“六字诀”，充分调动干部的积极性、主动性、创造性。严格落实党内谈话制度，加强廉洁文化和家风建设。深化以案治本，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，涵养良好的政治生态。

（三）加强理论学习，树牢意识形态工作思想根基。一是统一思想认识，提高政治站位。始终坚持把意识形态工作

摆在重要位置，定期开展工作研判，不断提高对意识形态工作的认识，持续提升全镇党员干部做好意识形态工作的责任意识、担当意识。二是加强队伍建设，激发做好意识形态工作的新动力。坚持党建统领，把加强基层党组织建设和加强意识形态工作紧密结合起来，充分发挥村（居）主体作用、不断激发党员群众主体意识，按照党建工作责任清单、任务清单和全面从严治党主体责任清单，强化党对意识形态工作的领导，强化落实意识形态责任制。根据镇党委班子调整情况，及时调整宣传思想文化工作领导小组，强化对9个村（居）宣传工作的领导，配备专职宣传干事，加强全镇意识形态工作。三是加强理论培训，发挥理论引导作用。要求各班子成员和全体党员要坚持不懈用党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。明确要求要认真读原著、学原文、悟原理，将相关内容纳入学习计划，作出周密安排，利用党委理论学习中心组、“三会一课”等平台开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。

（四）心无旁骛谋发展，镇域经济在高质量发展中再上新台阶。一是着力构建统筹有力的指挥体系。形成镇党政主要领导亲自抓、领导班子分工落实，各部门负责指导、各村（社区）抓好落实的工作体系；制定贯彻落实“百千万工程”工作方案，配套成立5个工作专班，定点突破“百千万”工程难点堵点；推动各村制定村一级“百千万”工程工作专班，集体经济发展工作方案，“一村一策”精准发力，增强村集体经济造血功能。二是落实“一把手”招商工作。突出“一把手”招商的引领和示范作用，以“主动敲门”招商推动提

升产业发展“续航力”，今年镇党政主要领导亲自带队赴广州、东莞、深圳等地开展招商引资，开展外出招商活动4次，共接待客商63批次，洽谈项目23个，成功签约15个项目，总投资额5.02亿元，签约项目涉及农业、新能源、农文旅等领域。三是全力开展招商引资项目攻坚。树牢“项目为王”的工作理念，建立健全项目库做大做强产业发展文章，实现全镇招商引资入库项目19个。不断优化营商环境，当好“店小二”“急郎中”两个角色，以并联审批、容缺办理、联合验收为抓手，积极为项目企业纾困解急，成功引进招商引资项目总金额达2.02亿元，超额完成年度招商引资既定任务2亿元目标；促成落地并完成纳统入库项目11个，总投资1.67亿元；镇级以下项目投资完成额9578万元，同比增长140.4%。四是持续壮大村集体经济。摸排整合各村闲置资产资源，通过利用帮扶资金80万元，盘活前洞、青迳、新白等3个村闲置用地建设光伏发电项目，预计每年壮大村集体经济共7万元；目前，已完成我镇8个村（社区除外）村集体经济年收入突破10万元以上的目标。

（五）坚定不移抓乡村振兴工作，巩固拓展脱贫攻坚成果。一是坚决扛牢粮食安全政治责任。坚决完成粮食生产任务，2023年完成水稻种植3534.95亩，杂粮种植面积1370.98亩，超额完成粮食生产任务。大力推进完善水利等基础设施，今年以来共修建渠道1439.3米、陂头3个、涵闸7处。持续推进撂荒耕地整治，交通沿线撂荒地已全部完成整治。二是强化动态监测帮扶。常态化落实防止返贫动态监测和帮扶

机制，全方位双随机对全镇 315 户 1095 名脱贫人口开展防返贫动态监测帮扶集中入户排查走访工作，未出现脱贫户返贫和新增致贫人口；落实就业帮扶工作，通过公益性岗位、人居环境管护岗位、乡村振兴车间等平台解决就业岗位 33 个，目前全镇有劳动能力的脱贫户年人均可支配收入均达 20662 元，相较于 2022 年脱贫户人均可支配收入 19808.35 元，年人均可支配收入增长约 4.3%。三是农业产业链条向高附加值延伸。立足资源禀赋、产业特色，我镇大力发展茶叶产业，今年引进 7 家茶叶企业投资茶叶种植加工项目，不仅拓宽了村民的增收渠道，也提升了农业经济的“造血”功能，全镇茶叶种植面积达 1.49 万余亩，年产量 600 余吨，年产值达 6000 多万元，预计今年新增育苗基地 100 多亩，新增扩种茶园 3000 多亩。四是农业产业基础持续得到夯实。强镇富村公司完成改组，自开业累计营业收入 1574.87 万元，其中 2023 年营收达 950 万元；成功举办茶文化传播系列活动 2 次，累计 400 多万人次在线上观看，与多家企业达成产销对接、扩种扩产合作；2023 年全市茶叶文化节现场会暨茶叶产业招商引资推介会在我镇成功举办，有效推进我镇茶叶产业发展。

（六）坚定不移守绿色，落实生态保护责任。一是弘扬践行“两山”理念，落实生态保护责任。紧抓春季造林和 3·12 植树节等重要节点，开展全民爱绿植绿护绿行动 2 场，打造植树点 3 个，植树 1380 株；扎实开展林分优化攻坚行动，2023 年完成林分优化造林 518 亩，扩种改种栎楠、刨花楠、

木荷、杜英、枫香、香樟等树木 17612 棵，超额完成县下达造林任务，通过林分优化营造多树种阔叶混交林，精准提升森林质量；精准落实古树名木养护责任，按照“一树一策”、属地管护的原则，对我镇现有 14 棵古树名木开展每月不低于 2 次的巡查和养护工作，并做好古树管护巡查记录工作；为切实防止松材线虫病疫情发生，进一步强力推进松材线虫病防控工作，我镇以“林长制”工作为抓手，完成枯死树木砍伐清理 80 余棵，加大预防除治力度，多措并举，切实维护林区生态安全；扎实开展森林防火保护工作，实施森林防火“五清工作”，清理和消除火灾隐患点 9 处，开展森林防火巡查 232 天次，累计 696 人次，坚决防止重大森林火灾发生。

二是系统治理维护水生态环境。高度重视保护区标识牌的管理维护工作，今年来我镇对高坪水库及上游的标识牌、界标等进行了维护，新增了 20 多个宣传牌，强化对水源地的保护管理宣传；通过深化饮用水水源地综合整治，以“整体推进、突出精细”为抓手，我镇强化水源办管理队伍建设，完善各项管理机制，多举措不断将综合整治精细化引向纵深，水源管理和保护水平得到显著提升。充分利用巡河车辆，每周机动灵活地对镇域内的河流、24 个入河排污口进行常态化巡逻；持续落实饮用水源地保护责任。深入开展河湖“清四乱”“五清”专项整治，对辖区所有河流落实镇村两级河长责任，2023 年，镇村两级河长共巡 900 余次，我镇投入 15 万开展 2 次水面垃圾漂浮物清理专项行动，重点整治了镇区、烟竹、新白、青迳和鱼皇河道；积极配合韶关市生态环境局仁化分局，定期到高坪水库取水点进行取样检测，我镇

各取水点水质均 100%达标，保持在Ⅱ类标准以上。三是推进农村生活污水处理设施建设，全镇 74 个村小组完成雨污分流管网建设，污水处理率 100%；积极落实农村生活污水后期管护责任，对污水处理设施进行维护升级，完成了月王、上为坑等 6 个村小组污水处理池的升级修复工作，并对各村污水处理池边的杂草进行了清理，确保污水处理设施正常运行；镇外居住点污水治理情况，我镇于今年 10 月启动外迁群众居住点人居环境提升项目，将对在外居住三个点位进行污水处理设施建设工作，其中包括新竹塘村小组等 5 个村小组；继续积极开展中金环保公司常态化对河道内垃圾清理和北控垃圾清理的监督工作，保持河道和环境的干净整洁。四是推进畜禽养殖污染防治。我镇积极组织相关人员持续开展畜禽养殖巡查工作，对畜禽散养户是否做到圈养，养殖场所是否符合禁养限养区域等相关要求，是否修建畜禽养殖废弃物综合利用设施，已关闭的养殖场所是否有遗留问题等进行巡查。我镇严格按照上级要求落实畜禽养殖整治工作，对辖区内畜禽养殖户进行长效管理，防止超量养殖和乱排直排现象，切实做到改善农村生态环境，保障人民群众身体健康。

（七）切实防范化解重大风险，保障安全稳定环境。一是多层次、宽领域调解促进矛盾纠纷化解。通过聘请驻村律师，健全律师调解制度，完善人民调解组织建设，进一步充实村（社区）矛盾纠纷化解工作力量。通过落实属地责任，明确村（社区）矛盾纠纷包案化解领导和具体责任人员，落实每周一排查、每周一研判机制，使得村（社区）矛盾纠纷排查化解工作责任得到进一步压实，矛盾纠纷排查化解力度

和实效进一步强化，今年成功化解矛盾纠纷 49 宗。二是实施“互联网+基层治理”行动。依托广东省社会治安综合治理系统、广东省一体化信访信息系统、12345 网络问政等网络平台，完成答复网络问政 52 宗，回复 51 宗，收到网上信访案件 5 宗，全部已答复，以上群众答复群众基本满意，录入网格事件 1634 宗全部已处理回复，切实维护人民群众的合法诉求和利益，增强社会治理能力现代化。三是加强特殊人群关爱管理，确保红山平安。通过落实有奖监护和定期走访关爱制度，加强对 69 名在管精神障碍患者健康评估和风险研判，落实精神障碍患者监护管理工作，实现失联、失访、失管对象“清零”。通过分级分类评估，落实 30 名在管吸毒人员吸毒人员科学化网格化管理，开展禁毒宣传活动和相关会议 231 场，有效提高人民群众识毒、防毒意识，推进全民禁毒工作开展。严格落实日常监管措施，加强定期走访和随机抽查，强化社区矫正人员管理。四是全面强化行政执法，为基层治理赋能。切实提高综合行政执法办案率、结案率、检查率，保障人民群众合法权益。截至 10 月，开展行政执法监督检查 101 次，作出行政处罚案件 6 件，人均办案量达 5.3 件，中 2 宗行政处罚案件卷宗材料被县司法局评为优秀案卷。五是努力开创新时代保密工作新局面。党的二十大报告强调，“国家安全是民族复兴的根基”，要推进国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家安全和社会稳定。保密工作是国家安全工作的基础和重要组成部分。2023 年，我镇召

开保密会议，组织学习《保密法》，进一步提升广大干部职工的保密意识。做好保密工作人员业务培训工作，完善切实可行的管理制度和防范措施，将工作责任具体落实到有关人员，对电子公文的制作、收发、存储、传递、使用、保存和销毁加强管理，做到万无一失，彻底杜绝泄密隐患。

（八）密切关注民生改善成果，不断增进群众福祉。一是不断完善城镇基础设施建设。注重提升教育优质资源和教学环境，红山镇中心幼儿园教学楼落地建成并于今年9月正式投入使用，可容纳180名幼儿入学，充分满足适龄幼儿入学需求；顺利完成红山镇卫生院建设工作，为城乡居民提供便捷、全方位的医疗保障服务；积极探索养老服务新模式，在康园中心创建镇内首个长者饭堂，现已正式运营，有效填补养老服务的空白，为老年人提供优质助餐服务；结合

“139+”美丽圩镇项目建设，大力推进美丽圩镇“七个一”建设，促进镇域整体风貌明显，建成农贸市场1栋，村民休闲中心1处，公厕一间。开展新白村碧道建设，共建成碧道1.407km，健身慢行步道0.873km，亲水平台4处，人行拱桥2处，桥涵1处；开展水库区域防护网日常管护工作，共维护水库坝头、上为坑点位共计180米；建设完成上为坑停车场，新增标准停车位10多个。二是大力推进道路建设，完善道路交通路网。投入35.19万元移民资金对鱼皇村高坪组及上塘组进村公路进行扩宽。启动实施小楣水至兰桥段单改双提升工作，现已完成6公里路基工程；加快推进省道S517线公路（高坪至凡口段）建设，目前已完成路面工程建设12公里；统筹上级资金对中山村苗眉嶂路段、新白新洞、新白

村新田路段、鱼皇村东坑路段、小楣水村黎头咀路段进行硬底化；做好水毁道路、桥梁的修复工作，S517 上塘段水毁塌方进行边坡填充修复工程全面竣工。启动实施了烟竹良屋桥、新山月王涵洞、烟竹水毁路、新山月王水毁路、小楣水水毁路进行了修复工程，月王村口桥重建工程。

三是全力抓好农村农房风貌管控美化工作。坚持以问题为导向，通过深调研、摸底子、定试点，迅速开展农村农房风貌管控美化工作。截止目前，全镇排查发现“赤膊房”1717 栋，其中四沿“赤膊房”423 栋，已完成 178 栋赤膊房”美化工作，美化面积共计 31550 平方，全力助推美丽乡村建设。

三. 重点工作任务

（一）主要经济指标情况

前三季度，实现农业总产值 1.89 亿元，增长 19%；企业生产总值 3454 万元，同比增长 13.2%，镇级及以下企业法人从业人员数 614 人，同比增长 13.1%；个体工商户 238 户，同比增长 35.2%。企业户数 65 户，同比增长 18%，主体经济社会发展质量和效益显著提升。2023 年 1-9 月，红山镇在全市 60 个一般乡镇镇域经济考评中排名第四列入红榜，经济社会发展质量和效益稳步提升。

（二）招商引资完成情况

今年来镇党政主要领导亲自带队赴广州、东莞、深圳等地开展招商引资，开展外出招商活动 4 次，共接待客商 63 批次，洽谈项目 23 个，成功引进招商引资项目总金额达 2.02 亿元，超额完成年度招商引资既定任务 2 亿元目标，促成落

地并完成纳统入库项目 11 个，总投资 1.67 亿元。镇级以下项目投资完成额 9578 万元，同比增长 140.4%。

（三）强镇富村公司完成情况

今年来我镇强镇富村公司（仁化县龙之润农业开发有限公司）先后两次作为优秀典型案例，在全市（“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展攻坚推进会、全市推动强镇富村公司上规上限工作）会议上做经验发言。

（四）茶叶产业发展成效明显

今年来我镇成功举办茶文化宣传系列活动 2 次（“春暖花开·茶飘香”2023 年“韶关茶”文化系列活动、仁化县全域创建国家森林城市主题活动暨绿美仁化、茶香农家直播活动），累计 400 多万人次在线上观看，与多家企业达成产销对接、扩种扩产合作，有效推进我镇茶叶产业发展。

（五）率先实行党建引领积分制管理全覆盖

通过新白村积分制试点先行、积累经验，镇党委于 4 月印发了《仁化县红山镇村（社区）积分制推广工作实施方案》，为全域推广“积分制”管理工作提速增效。5 月，9 个村（社区）均建立了积分超市，率先在仁化县实行了党建引领积分制管理全覆盖，已有 1314 户村民参与积分活动，占全镇常住户籍家庭的 78%。

四、部门整体支出绩效目标。

在县委、县政府的正确领导下，我镇始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神及二十届一中全会精神，认真落实上级关于统筹推

进经济社会发展工作的系列决策部署，大力做好党群工作，提升和巩固组织振兴，精准发展特色产业，大力做好乡镇振兴工作，夯实基础建设，持续改善城镇风貌，常态化抓好政法各项工作，确保在平安建设、反诈、反走私、反邪教、禁毒、扫黑除恶等方面工作中上水平。

（四）部门整体支出情况。

1. 部门预算收支增减变化情况。

2023 年本部门收入预算 1292.18 万元，比上年增加 87.31 万元，增长 7.25%，主要原因是人员类预算经费、2023 年乡镇“五小”场所和周转房保障省级财政奖补经费增加；支出预算 1292.18 万元，比上年增加 87.31 万元，增长 7.25%，主要原因是人员类预算经费、2023 年乡镇“五小”场所和周转房保障省级财政奖补经费增加。

2. 部门决算收支增减变化情况。

2023 年本部门收入决算 2101.11 万元，比上年减少 382.2 万元，下降 13.5%，主要原因是乡村振兴项目工程款要求直接支付到县财政报账，报账项目减少财政拨款收入减少；支出决算 2101.11 万元，比上年减少 382.2 万元，下降 13.5%，主要原因是乡村振兴项目工程款要求直接支付到县财政报账，报账项目减少财政拨款收入减少。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

2023年，我镇根据年初工作规划及财政预算计划，积极履职、强化管理，较好的完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理、不断建立健全内部管理制度、梳理内部管理流程，部门整体支出管理情况得到提升。

1. 专项资金管理方面，专项资金实行报账制，资金拨付一律转账结算，杜绝现金支付。资金的拨付本着专款专用的原则，严格执行项目资金批准的使用计划和项目批复内容，不准擅自变更，更不准拆借、挪用、挤占和随意扣压。严格专项资金初审、审核、复核制度，不准缺项和越程序办理手续。

2. 资产管理方面，建立了资产管理制度，加强对资产的登记、入账等日常管理和对确需报废处置的，根据国有资产管理相关规定，履行报批手续，按照规定方式予以处置，处置收入及时上缴，保障处置合法规范有序，确保资产不流失。

3. 风险控制方面，一是严格执行大额资金实行集体讨论；二是严格执行预算管理，真正做到先有预算后有支出，无超支和乱支行为；三是严格执行接待标准和公务用车管理，确保了保工资、保运转和民生的刚性支出；四是档案管理规范，专人管理，查阅有记录，借用有签批。

4. 制度管理方面，建立了内部监督制约制衡机制，制定了《红山镇建设工程项目管理制度》、《红山镇财务内控制度》、《红山镇合同管理办法》、《红山镇预算管理及收支

业务管理制度》等管理制度，严格按照管理制度要求，落实到资金使用的控制和追踪问效，进一步推进资金申请和使用中的监管。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

从经济性情况分析看，预算资金覆盖各个需求方面，“三公”经费预算没有超过上年预算安排。2023年预算资金能保障单位正常运转需要，分配办法科学，考虑的因素必要合理，分配的结果合理，能基本保证人员经费支出和机构全年工作运转。

从效率性情况分析看，在各项工作费用支付中，尤其是干部职工的医疗保险、职业年金、养老保险等人员经费支出能及时按进度保质保量完成。

从效益性情况分析看，夯实基层力量，提高基层干部工作积极性，全面整合职能和资源，提升干部办事效率，优化服务质量，群众收入增加，幸福感提高。

从可持续性分析看，我镇山区偏远地区，经济发展相对落后，需加大人力、资金投入。在乡村振兴工作中，结合我镇实际，抓住机遇，大力提升新白村红色美丽乡村建设农村人居环境整治项目 EPC、田螺塘观光基础设施、丹竹坑村小组茶文旅产业配套设施、白毛茶原种园茶叶实验科普基地、东

坑茶园等产业项目改造，改善农村环境，提高我镇人民生活质量，促进镇域经济发展。

（二）自评结论。

2023 年度，综合整体绩效评价，我镇总体得分 95.12 分，预算资金整体完成情况总体较上年度有很大提升和进步，但是还需加强绩效应用和反馈，完善相关机制，严格按照预算管理要求，严格管理相关资金，做到了不乱用、不挪用、不私设小金库，做到专款专用，提高每一笔资金的使用效益。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在的问题

1. 财务人员对预算编制与执行工作不熟悉，在预算执行过程中存在偏差，业务水平有待提高。

2. 资产标签保存不够完整，部分资产入账不及时，部分资产无法使用但未及时进行报废处理。

3. 绩效工作意识还有待加强，绩效工作力量薄弱，存在送资金申报、轻绩效评价现象。对绩效评级指标体系的内容和要求理解把握不到位，评价内容过于简易、深度不够，分析问题针对性、操作性不够，缺乏指标设置。部门绩效指标缺乏科学合理的设置，绩效指标体系有待完善。

（二）建议和整改措施

1、进一步加强单位内部的预算管理意识，严格按照预

算编制的相关制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性，加强内部预算编制的审核。

2. 加强财务人员的培训，建立一支高效、专业化的财政财务队伍，一方面要坚持政治理论知识的学习，提高自身的政治理论水平；另一方面要学业务、学技能，掌握专业知识，提高财务人员的整体素质。

3. 严格按照仁化县财政局印发《关于加强县直行政事业单位国有资产处置管理的意见》文件要求执行资产购置、处置，结合本乡镇实际建立健全固定资产管理办法，将资产管理责任落实到位，做到定期清查，建立和完善资产台账，对达到报废条件的固定资产按相关制度申请处置，做到资产账实相符、资产保存完整、防止资产流失，资产配置合理。

4. 进一步加强绩效管理相关政策文件资料的学习，完善相关政策规定。一是强化绩效管理意识。加强绩效管理相关政策文件资料学习，进一步提高项目管理部门的绩效意识。二是项目申报的材料要进一步对各项绩效指标的细化、量化，切实推进绩效管理工作的落实。