

附件4

## 县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中国共产党仁化县纪律  
检查委员会

填 报 人：罗国松

联系电话：

填报日期：2023年4月26日

## **一、部门基本情况**

### **(一) 部门职能**

#### **1. 部门主要职责**

负责党的纪律检查工作。贯彻落实党中央、省委、市委和县委关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

M 件。

#### **2. 纳入预算编制范围单位**

依据《2022 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门预算》，纳入 2022 年预算编报单位中国共产党仁化县纪律检查委员会属单位预算。

#### **3. 机构设置情况**

中国共产党仁化县纪律检查委员会下设 13 个股室。包括：办公室、干部管理监督室、宣教调研室、党风政风监督室、信访室、案件监督管理室、第一监督检查和审查调查室、第二监督检查和审查调查室、第三监督检查和审查调查室、第四监督检查和审查调查室、第五监督检查和审查调查室、第六监督检查和审查调查、案件审理室。

#### **4. 部门人员编制构成**

根据“三定”方案，中国共产党仁化县纪律检查委员会编制 68 人，其中纪委监委的编制 35 人，县委巡察机构的编

制 15 人，县纪委监委派驻机构的编制 18 人。截至 2022 年末，纪委监委的实有公务员 34，县委巡察机构实有公务员 13，县纪委监委派驻机构实有公务员 17 人，县纪委监委后勤服务人员核定 5 名，实有 1 名原机关工勤，4 名政府雇员；县委巡察办勤服务人员核定 2 名，实有 2 名政府雇员。县纪委监委还有另外 3 名政府雇员。

## (二)年度总体工作和重点工作任务

### 1. 年度总体工作任务

2022 年以来，仁化县纪委监委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市纪委监委和县委的坚强领导下，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，准确把握党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针，严格按照中央纪委国家监委、省纪委监委和市纪委监委部署要求，忠实履行党章和宪法赋予的职责，坚定不移正风肃纪反腐，推动纪检监察工作高质量发展。

### 2. 重点工作任务

根据 2022 年度工作计划、工作总结、部门整体支出绩效评价绩效目标申报表，县纪委在 2022 年的重点工作任务有 6 大类，完成情况如表 1-1 所示。

表 1-1 2022 年县纪委重点工作任务完成情况一览表

重点任务	工作内容	完成情况
任务 1: 坚持把牢正确政治方向，忠诚拥护“两个	对疫情防控、防汛救灾、森林防灭火、维稳安保工作开展 17 轮专项监督检查，发现并督促整改问题 911 个，下发提醒函 17 份，印发通报 4 期。强化乡村振兴驻镇帮镇扶村领域和作	完成

重点任务	工作内容	完成情况
确立”、坚决做到“两个维护”。	风问题专项整治，明确3个方面11项监督检查内容，发现并督促整改问题34个。严把选人用人政治关，出具廉政意见回复474人次，其中暂缓使用、不宜使用意见9人次。	
任务2:坚持一体推进“三不”机制，不断巩固拓展反腐败斗争压倒性胜利。	受理群众信访举报80件次，其中检举控告类77件次。共受理问题线索208条，立案102件102人，给予党纪政务处分95人，移送检察机关2人。	完成
任务3:坚持纠“四风”与树新风并举，中央八项规定精神堤坝持续加固。	开展纪律作风监督检查，发现并督促整改问题128个，责成9个单位批评教育20人，责令1人作书面检讨；严肃查处违反中央八项规定精神和隐形变异的“四风”问题，给予党纪政务处分20人；发出通报5期，实名通报20人。聚焦“改革攻坚规范治理年”工作中的形式主义、官僚主义等问题，牵头组建4个专项监督检查组，开展6轮监督检查，发现并督促整改问题167个，印发通报6期。	完成
任务4:坚持整治群众身边腐败和不正之风，群众切身利益保障坚强有力。	专项整治工作中发现问题线索66条，立案23件23人，给予党纪处分28人。紧盯自建房安全隐患排查工作开展3轮次监督检查，发现并督促整改问题7个。严肃查处涉黑涉恶腐败问题，立案1件1人，给予党纪处分1人。处置涉镇村级党员干部违纪违法线索129件，立案59件59人，给予党纪政务处分47人。	完成
任务5:坚持深化政治巡察，利剑作用充分彰显。	开展两轮常规巡察，完成12个单位和26个村（社区）党组织巡察工作，发现问题227个，移交问题线索9条。	完成
任务6:坚持打铁必须自身硬，纪检监察队伍建设全面加强。	健全完善学习会学习制度，把学习会打造成政治学习、业务学习、工作研究的一站式平台，进一步统一思想，凝聚合力。	完成

## （二）部门整体支出绩效目标。

2022年部门整体支出以体现部门主要职能、保障机构正常运行、围绕本年度6项重点任务工作、突出履职效果带来的经济社会效益为前提，并结合年度总体和重点工作任务，归纳形成绩效目标及指标，详见表1-2

表 1-2 2022 年资金使用绩效目标及绩效指标

绩效目标	绩效指标	指标值
完成数量指标	开展两轮常规巡察	12 个单位和 26 个村
完成产出指标	严格按照党章、纪律处分条例履行监督、执纪、问责的职责开展纪律审查工作	共受理群众信访举报 80 件次，其中检举控告类 77 件次。共受理问题线索 208 条，立案 102 件 102 人，给予党纪政务处分 95 人，移送检察机关 2 人
	完成对责任制单位的党风廉政建设责任制考核	建立单位廉政档案 68 份，对 11 个镇（街）和 61 个机关单位党风廉政建设主体责任落实情况 进行考核
完成效益指标	通过监督、执纪、问责，惩治群众身边的腐败问题，为国家和群众挽回经济损失	挽回经济损失 32 万余元
	通过专项治理，切实维护群众利益，提升群众获得感、幸福感	幸福感
完成满意度指标	群众满意度	100%

#### （四）部门整体支出情况。

根据《关于批复 2022 年部门预算和做好部门预算公开工作的通知》、《2022 年中国共产党纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表），部门整体收支情况如下：

##### 1. 部门整体收入情况

2022 年中国共产党纪律检查委员会部门整体收入预算数 1558.19 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1558.19 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0；2022 年部门整体收入决算数 1679.80 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1679.80 万元，政

府性基金预算财政拨款收入 0 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，见表 1-3。

表 1-3 部门整体收入基本情况表

单位：万元

项目	年初预算数	调整预算数	决算数	决算数占总收入比例 (%)
一、一般公共预算财政拨款收入	1558.19	1679.80	1679.80	100
二、政府性基金预算财政拨款收入	0	0	0	0
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0	0	0	0
本年收入合计	1558.19	1679.80	1679.80	100

数据来源：《2022 年中国共产党纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）

## 2. 部门整体支出情况

2022 年中国共产党纪律检查委员会部门整体支出决算数 1979.80 万元。按支出性质分类，中国共产党纪律检查委员会局 2022 年部门整体支出分为 2 类，分别为：基本支出 1505.18 万元和项目支出 174.62 万元（见表 1-4），支出占比最大的是项目支出（87.81%）。

表 1-4 部门整体支出基本情况表

项目（按支出性质）	年初预算数	调整预算数	决算数	决算支出数占比 (%)
一、基本支出	1389.71	1505.18	1505.18	89.60
其中：人员经费	1130.77	1199.59	1199.59	
公用经费	258.00	305.59	305.59	

二、项目支出	169.02	174.62	174.62	10.40
本年支出合计	1558.19	1679.80	1679.80	100

数据来源：《2022年中国共产党纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）

## 二、绩效自评情况

### （一）预算执行情况。

预算管理方面，编制内在职人员控制率小于100%，支出总额控制在预算总额以内。制度执行总体较为有效，但仍需进一步强化，资金使用管理需进一步加强。

资产管理方面，建立了资产管理制度，固定资产利用率100%，定期进行了资产盘点和资产清理，总体执行情况良好。

在项目支出方面，主要是办案费，该项目主要用于纪委监委审查调查工作经费开支范围主要包括办案人员的差旅费、办案交通费、办案设备购置、监管“留置”对象费用、伙食补助费、涉案物品鉴定费以及其他费用，该项目推动全县纪检监察工作高质量发展，提高党风廉政建设、使反腐败工作取得明显成效。

### （二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

#### （1）投入情况分析

基本支出主要用于为机关在职人员工资福利待遇、离退休人员离退休费和机关正常运转所需的商品和服务支出费

用。在职人员工资福利待遇、离退休人员离退休费通过县财政国库集中支付系统支出管理和使用。

2022年县纪委监委基本支出1505.18万元，其中一是用于人员工资津补贴奖金发放、缴纳社会保险等工资福利支出；二是用于一般性及业务性支出的办公费、差旅费、公务用车维护费、三公经费等商品和服务支出；三是用于退休费等对个人和家庭补助支出。

基本支出中的“三公”经费支出严格按照公务接待规定要求，实行事前审批、事后签审的管理方式进行管理。公务用车按照县纪委监委《公务用车派车单》审批方式进行管理和使用。

## **(2) 过程情况分析**

县纪委监委2022年预算执行中按年度工作计划和项目实施进度申请和拨付项目资金。

## **(3) 产出情况分析**

### **1. 坚持把牢正确政治方向，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”**

做实做细政治监督。坚决贯彻落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，对疫情防控、防汛救灾、森林防灭火、维稳安保工作开展17轮专项检查，发现并督促整改问题911个，下发提醒函17份，印发通报4期。强化乡村振兴驻镇帮镇扶村领域和作风问题专项整治，



明确3个方面11项监督检查内容，发现并督促整改问题34个。严把选人用人政治关，出具廉政意见回复474人次，其中暂缓使用、不宜使用意见9人次。

压紧压实管党治党责任。制定《2022年仁化县镇（街）党风廉政建设逆向扣分和“一票否决”考核实施方案》《2022年仁化县机关党风廉政建设逆向扣分和“一票否决”考核实施方案》《仁化县关于加强对“一把手”和领导班子监督责任落实任务分解表》和《仁化县纪委监委关于建立单位廉政档案的实施方案（试行）》等制度，全县各级领导干部开展党内谈话806人次，其中，县处级领导干部开展183人次，建立单位廉政档案68份，对11个镇（街）和61个机关单位2021年党风廉政建设主体责任落实情况考核，有效督促各级党委（党组）和领导干部扛牢管党治党责任。

## 2. 坚持一体推进“三不”机制，不断巩固拓展反腐败斗争压倒性胜利

保持反腐败高压态势。全县纪检监察机关共受理群众信访举报80件次，其中检举控告类77件次。共受理问题线索208条，立案102件102人，给予党纪政务处分95人，移送检察机关2人。充分发挥县委反腐败协调机制作用，县委反腐败协调小组其他成员单位共向县纪委监委移送问题线索45条，通过核查线索转立案34人。追逃追赃工作取得新突破，成功促使一名外逃7年的职务犯罪嫌疑人主动回国投案。

扎实做好“后半篇文章”。积极推动以案治本，及时通报典型案例，发出纪律检查建议书2份、监察建议书16份，

督促做实涉粮腐败案件以案为鉴、以案促改工作。协助县委领导班子召开以案为鉴、以案促改专题民主生活会，提升领导班子自我净化能力。

突出教育挽救政治效果。落实“三个区分开来”的要求，精准运用“四种形态”帮助和处理 267 人次，其中第一至四种形态分别占比 63.3%、28.8%、4.5%、3.4%。建立定期回访机制，稳妥有效开展受处分党员的教育管理监督工作，支持处分影响期满、表现好的干部进一步使用。在强大震慑和政策感召下，有 10 人向县纪委监委主动投案并交代违纪违法问题。

### **3. 坚持纠“四风”与树新风并举，中央八项规定精神堤坝持续加固**

深入纠治“四风”顽疾。全县纪检监察机关集中开展纪律作风监督检查，发现并督促整改问题 128 个，责成 9 个单位批评教育 20 人，责令 1 人作书面检讨；严肃查处违反中央八项规定精神和隐形变异的“四风”问题，给予党纪政务处分 20 人；发出通报 5 期，实名通报 20 人。聚焦“改革攻坚规范治理年”工作中的形式主义、官僚主义等问题，牵头组建 4 个专项监督检查组，开展 6 轮监督检查，发现并督促整改问题 167 个，印发通报 6 期。

持续涵养清风正气。加强新时代廉洁文化建设，统一设置村级党组织党风廉政建设宣传栏。注重引导扣好廉洁从政“第一粒扣子”，举办“清风传家·家庭助廉”廉政教育活动，开展新提拔的科级领导干部任前廉政教育活动。依托仁

化红色文化资源，深入推动红色廉政文化建设。加强家庭家教家风建设，新建廉洁文化主题公园，建立办好县纪委监委微信公众号“丹霞清风”，广泛宣传廉洁理念。

#### **4. 坚持整治群众身边腐败和不正之风，群众切身利益保障坚强有力**

深化群众反映强烈突出问题专项治理。自主开展的行政执法领域突出问题专项整治工作中，发现问题12个，向有关单位下发问题反馈函6份。土地房屋征收工作腐败和作风问题、违规占地建房突出问题、损害营商环境问题、破坏生态环境问题等4项专项整治工作中发现问题线索66条，立案23件23人，给予党纪处分28人。紧盯自建房安全隐患排查工作开展3轮次监督检查，发现并督促整改问题7个。

巩固拓展基层正风反腐成果。严格落实提升基层监督质效15项措施，督促落实《乡镇（街道）纪检监察组织重点监督事项清单》，深入推进基层正风肃纪反腐、“惩腐打伞”常态化。严肃查处涉黑涉恶腐败问题，立案1件1人，给予党纪处分1人。处置涉镇村级党员干部违纪违法线索129件，立案59件59人，给予党纪政务处分47人。探索建立基层群众性自治组织人员受纪律处分的执行制度，联合组织、民政等有关部门制定《关于村（社区）干部处分（处理）决定薪酬执行的工作指引（试行）》。

#### **5. 坚持深化政治巡察，利剑作用充分彰显**

巡察监督推动有力。科学谋划十四届县委巡察工作，认真制定《中共仁化县委巡察工作规划（2022-2026年）》和

《仁化县对村（社区）巡察全覆盖实施方案》。汇编《仁化县县委巡察工作常用财经管理制度文件选编》，为高效开展巡察工作提供政策依据。明确2022年巡察工作任务，开展两轮常规巡察，完成12个单位和26个村（社区）党组织巡察工作，发现问题227个，移交问题线索9条。积极配合市委开展土地房屋征收专项巡察和乡村振兴资金管理使用暨农村集体“三资”管理专项巡察。

巡察整改质效提升。加强巡察机构与纪检监察机关、组织部门的沟通协同，印发《县纪委监委县委组织部县委巡察机构落实〈关于加强巡察整改和成果运用的意见〉任务清单》。组织对十三届县委第十二轮巡察和十四届县委第一轮巡察反馈问题整改落实情况进行了检查，完成整改问题360个，完善和制定制度223项，挽回经济损失32万余元。指导督导完成涉粮专项交叉巡察反馈问题的整改工作。

## **6. 坚持打铁必须自身硬，纪检监察队伍建设全面加强**

抓好县纪委会常委会建设。把加强委机关领导班子建设摆在首位，参照市纪委监委的做法，结合实际制定《仁化县纪委监委领导班子关于进一步加强自身建设的十项措施》，县纪委会常委会会议全覆盖听取镇（街）纪（工）委工作述职和派驻机构派驻监督工作情况汇报。严格落实民主集中制、重大事项议事规则和决策程序规定。健全完善学习会学习制度，把学习会打造成政治学习、业务学习、工作研究的一站式平台，进一步统一思想，凝聚合力。

强化队伍教育管理监督。坚持用制度管事管人，制定《仁

化县纪检监察队伍能力提升工作措施》《仁化县纪委监委关心关爱纪检监察干部工作实施方案》等制度，不断提高规范化法治化正规化水平。组织召开委青年干部座谈会，常态化开展“以案代训”，持续提升干部能力水平和工作积极性。开展系统内部风险隐患排查工作和全覆盖家访活动，召开系统防范化解风险隐患暨干部监督工作会议，聘请第二届特约监察员，全力防范化解风险隐患。

### **（三）自评结论。**

整体支出经济目标明确、责任分工有序,2022年度我委完成了预算产出任务、实现了效益，部门整体支出绩效评价自评得分为100分，绩效等级为“优秀”。

## **三、存在问题及改进意见。**

### **（一）存在问题**

部门预算编制不完整不规范性，预算调整率高，一是制度基础不够完善；二是预算编制的内容不完整。

### **（二）改进意见**

一是按照《预算法》和县财政局的预算编制要求，全面完成编制部门预算。二是细化预算编制工作，进一步加强单位内部机构各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，合理测算并编制各项目资金规模，增强预算合理性和准确性。