

附件3

# 县级部门整体支出绩效自评报告

## （2020年度）

部门名称：仁化县卫生健康局（公章）

填 报 人：邓声家

联系电话：6341526

填报日期：2021年7月1日

## 一、部门基本情况

(一) 部门职能。仁化县卫生健康局成立于2019年3月，主要职责:在本县内，贯彻和执行国家和省有关卫生和计划生育、中医药工作的方针政策和法律法规，、指导医疗机构完成基本公共卫生服务专项，负责疾病预防控制工作、制定职责范围内卫生管理规范和政策措、负责组织拟定基层卫生和计划生育、妇幼发展规划措施、推进公立医院改革等。仁化县卫生健康局是县政府直属部门，内设股室10个，分别是办公室、党工委办、财务股、科技宣教股、医政股、政策法规股、人口检测与家庭发展股、妇幼健康服务股、疾病预防控制股、基层卫生健康股。组成单位共17个，包括局本级和下属16个单位。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。

1、加大卫生人才引进和培养力度。一是继续落实“县招县管镇用”招聘制度，今年参加县组织部组织的《仁化县2020届“丹霞英才”暨急需紧缺人才春季网络视频公开招聘》，共设置专业技术岗位24名（其中县级11名、基层13名），举办面试2场次，共面试34人，已确定进入考察公示人员共6名，已聘用5人（1人在考察中）。另外组织开展基层医疗卫生机构人才引进公开招聘，目前面试已结束，共29人进入考察阶段，现已聘用23人。二是今年6月举办了母婴保健技术培训班、7月举办了基本公共卫生妇幼项目培训

班、8月25-27日举办了2020仁化县国家基本公共卫生工作会议暨国家基本公共卫生服务项目培训班，进一步提高我县基层妇幼保健人员业务水平以及公卫管理水平。三是2020年我县全科医生培训任务为21名，其中全科医生5+3培训1人，助理全科3+2培训4人，全科医生转岗培训8人，全科医生岗位培训8人。今年7月已安排全科医生转岗和全科医生岗位参加理论培训任务。9月已安排助理全科医生、全科医生转岗、岗位在县人民医院培训。全科医生5+3培训人员已到东莞市中医院培训。今年计划安排县级医院的副高级别以上的技术骨干为我们的专业技术人员进行10期培训班，目前全部举办完成。

2、**深入实施国家基本公共卫生服务项目，抓细抓实家庭医生签约工作。**我县在2019年韶关市国家基本公共卫生服务项目绩效中获得第二名的好成绩，今年继续通过加强组织领导、加大宣传力度、强化项目培训、优化家医服务团队等持续抓好公卫及家医工作，今年5月19日开展了“5.19”大型宣传活动；8月25-27日组织开展了2020仁化县国家基本公共卫生工作会议暨国家基本公共卫生服务项目培训班；截至目前，我县居民健康档案建档率为91.35%。

3、**疫情期间物资保障工作。**购买一大批防疫医用物资，包括一次性口罩、一次性橡胶检查手套、一次性橡胶外科手套、一次性医用帽子、一次性使用隔离衣、防护眼罩、防护面罩。确保我县防控医用物资储备供应充足，有效应对处置

突发疫情。购买的防疫物资的合格率达 99%以上，加强对防疫工作人员的防护，保障疫情防控工作的顺利开展。项目完成及时率达 100%。

### （三）部门整体支出绩效目标。

1、居民电子健康档案建档率是国家基本公共卫生服务项目的核心指标，是开展国家基本公共卫生服务项目基础性指标。

2、基层医疗卫生机构人才引进公开招聘是医改的重点之一，招聘人数是卫生人才引进和培养的核心基础指标。

3、疫情期间物资保障工作是疾病预防控制工作的一部分，购买医用防疫口罩数是疫情期间物资保障工作的核心指标，我县疫情防控医疗物资库最大采购量是口罩。

### （四）部门整体支出情况。

仁化县卫生健康局 2020 年度总收入 25,108.44 万元，其中本年收入 25,108.44 万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 14,566.82 万元，比上年决算增加 655.1 万元，增长 4.7%。主要变动情况：本年项目收入增加。

2. 政府性基金预算财政拨款收入 6,783.18 万元，比上年决算增加 6,782.18 万元，增长 678218.4%。主要变动情况：一是本年使用政府性基金的项目增加。二是 2019 年政府性基金项目金额小。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，比上年决算数增加 0 万元。因部门决算编报口径调整，本年新增此项收入纳入决算编报范围，我部门本年无发生额。

4. 上级补助收入 0 万元，与上年决算持平。

5. 事业收入 3,751.33 万元，比上年决算减少 378.44 万元，下降 9.2%。主要变动情况：本年基层医疗卫生机构事业收入本年不纳入本级财政预算。

6. 经营收入 0 万元，与上年决算持平。

7. 附属单位上缴收入 0 万元，与上年决算持平。

8. 其他收入 7.1 万元，比上年决算减少 20.73 万元，下降 74.5%。主要变动情况：事业单位优化收入结构，其他收入减少。

## 二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。我局日常管理资金执行县级相关招待、差旅、采购、资产相关制度，专项资金专款专用，各项支出落实内部控制制度，年底按要求完成绩效评价。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

1、从经济性：2020 年部门整体支出皆在部门预算内支出，未有出现严重超预算情况。

2、效率性；各项支出皆按时完成，按时支出，效率显著。

3、效益性：各项支出皆达到相关预计效益，效益性显

著。

（三）自评结论。2020年我局完全履行部门年度工作与部门职能，部门整体制度有保障，已建立部门资金内部管理机制，部门整体资源配置水平和能力较强。

### **三、存在问题及改进意见。**

部分项目资金量不足，影响推进进度。