

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

(2020年度)

部门名称：仁化县广播电视台（公章）

填 报 人：卢剑峰

联系电话：0751-6353170

填报日期：2021年6月30日

一、部门基本情况

仁化县广播电视台现有在职在编干部职工 64 人。负责落实全县新闻报道工作，负责电台、电视台节目的制作播出，整合微信、“仁爱仁化” app、仁化县政府网站新闻板块等新媒体平台。建立完善集中指挥、采编调度、高效协同的媒体融合运行机制，探索推动媒体与党务、政务、生活、社交、教育等服务的深度融合。

2020 年，台根据县委、县政府关于绩效考评工作的有关文件精神，认真安排部署，全面完成绩效考评方案中的各项任务，工作效率和服务质量得到进一步提高。现将我台落实 2020 年绩效考评考核申报表自查情况总结如下：

二、县委、县政府确定的年度重点工作任务完成情况

2020 年，县广播电视台围绕县委县政府中心工作，把握正确舆论导向，认真做好学习宣传贯彻党的十九大，十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，牢牢把握正确的舆论导向，做好宣传报道工作，对县委“一三九”发展战略、县委县政府 2020 年重点工作决策部署、落实工作的重要举措和取得的成效进行全面深入报道。一是始终以党风廉政建设为总抓手，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，切实转变工作作风。先后出台了《仁化县广播电视台“三重一大”决策制度》、《仁化县广播电视台采购管

理办法》、《仁化县广播电视台资金管理办法》、《仁化县广播电视台岗位责任制》等一系列内控管理制度，从制度上规范干部职工的行为，杜绝腐败现象和不作为现象的发生。

二是整合各方力量，打造“一次采集、多种生成、全媒传播”的传播矩阵。2020年9月，县广播电视台通过省委宣传部融媒体中心建设工作验收，县广播电视台传播方式、话语表达、媒体融合等方面不断增强，主流舆论宣传的吸引力、影响力和公信力，不断增强。2020年本台新闻播发稿件2566条，网络平台发布稿件13090条，在中央省媒体103条，市电视台156条，市电台133条其中，其中，由中心制作的微直播《“小茶叶”带动农民致富“大产业”》、新闻稿件《韶关仁化：围绕生态功能定位，筑牢粤北生态屏障》分别被新华网、人民日报采用。

三是节目质量不断提高，县广播电视台通过加强人才培养、成立编委会等一系列手段，不断促进节目质量提升，2020年县广播电视台9件作品获得市级奖项，2件作品获得省级奖项。

四是针对新冠肺炎疫情影响，我中心每天录制10节中小学线上教育教学课程上传到仁爱仁化APP，全县每天近3万师生在家中，通过手机APP，共同参与线上教育。同时，在仁爱仁化APP推出“线上游仁化，品千年白毛”等直播系列报道，推介仁化农特产品，架起“帮农带货”的连心桥，通过一系列措施“仁爱仁化”APP下载量达39074人次；仁化发布订阅用户11154人；仁化广电订阅

用户 74107 人。**五是**仁化县广播电视台作为广东省第一批入驻学习强国的地方媒体，全力配合做好学习强国平台的稿件上送和运营工作，2020 年完成学习强国平台发稿 206 条，极大提升了仁化的知名度和美誉度。**六是**投入 760 多万元完成了县、镇、村（社区）、组四级应急广播系统平台建设，配合应急管理部门及时将应急信息和县委中心工作多渠道、全方位的传递给群众，打造百姓离不开的“百事通”。**七是**完成城口镇、董塘镇主要街道有线电视、网络线路管道下地迁改工作。**八是**推进乡村文化振兴，在 20 户以上自然村通有线电视。**九是**新安装视频监控点 62 个，对全县 1085 条视频监控线路进行日常维护，更换设备 83 台，保障系统安全、稳定运作。

2020 年仁化县广播电视台预算资金 1606.85 万元，其中基本支出 1015.36 万元，项目支出 581.49 万元，全部为财政拨款资金，2020 年资金到位率 100%。

二、绩效自评情况

仁化县广播电视台部门整体支出绩效自评优秀、得分 98 分。预算编制。部门年初预算编制科学准确，部门绩效目标要素较为完整，绩效指标细化量化。预算执行仁化县广播电视台部门预算实际支出进度达到了规定的执行进度；部门日常公用经费、项目支出年初预算与决算数偏差程度合理。完成结果。部门预算项目执行进度全部达到 100%，总体情况较

好，未发现部门预算管理方面违纪违规问题。

三、存在问题及改进意见。

存在问题：

1、缺理念。预算绩效管理的理念还未深入人心。虽然近年来各级都在反复强调预算绩效的问题，但落实难度还比较大，有的人认为预算绩效管理是财务人员的事、与业务科室关系不大，

2、缺人才。绩效评估专业性较强，需要专业的人才来做。因单位人员缺乏对绩效评价专业素养，如对绩效评价指标分析时存在摸着石头过河的现象，分析不准、研究不透，导致部门、整体及项目绩效评估质量不高。

存在这些问题的原因：一是思想观念还不能与时俱进；二是在具体操作上存在列畏难情绪；三是缺乏一支高素质的人才队伍。

改进思路：

(一)抓好文件精神的学习宣传。反复学习中央、省、市、县文件精神，深刻理解掌握实施绩效预算管理重大的政治、经济和社会意义及实施预算绩效管理的指导思想、总体目标及基本原则，让干部职工重视预算绩效管理。

(二)培养一批熟悉开展绩效管理的人。采取请进来与走出去的方式，培养一批开展绩效管理的人。定期组织召开绩效管理领导小组会议，查找单位在绩效管理存在的短板与不

足，制定有针对性整改措施。